



## Incontro Trimestrale Regionale Toscana Umbria del 20 luglio 2020.

Le organizzazioni sindacali hanno incontrato in videoconferenza il Direttore Regionale ed i Direttori delle varie Aree Commerciali della Banca in occasione della prima trimestrale del 2020 post emergenza Covid19.

Alcuni elementi sono stati da subito evidenti e li vogliamo condividere con Voi.

Nonostante tutte le difficoltà che la pandemia ha comportato, **i risultati che stiamo raggiungendo sono di assoluto rilievo a testimonianza del valore delle nostre persone** e di come nonostante tutto abbiamo reagito a questa durissima prova. Da questo elemento oggettivo e condiviso, siamo partiti per formulare alla Banca le nostre considerazioni su come dovremo affrontare i mesi a venire.

**I risultati eccellenti, in termini sia di redditività che di servizio reso alla clientela e all'economia locale, nel difficile momento che il paese sta vivendo, non sono frutto del caso ma di un impegno eccezionale dei lavoratori che deve trovare un giusto compenso non solo a parole, ma in termini economici, di tutele, di rispetto e considerazione delle legittime aspettative di tutti.**

**Per dare coerenza e concretezza alle dichiarazioni fatte, la nostra Direzione Regionale dovrà :**

- **Far cessare le indebite pressioni commerciali e le richieste di reportistiche** non in linea con la policy aziendale, sanzionando in modo esemplare chi si ostina a attuare questi comportamenti inaccettabili.
- La **salute di lavoratrici e lavoratori**, con la massima attenzione alla **sanificazione dei luoghi di lavoro, la serenità del clima** dovranno essere le linee guida di questa nuova fase post emergenziale.
- **Valutare con attenzione le chiusure di sportelli e punti cassa**, che in talune zone sono in aperta contraddizione con il valore di servizio pubblico essenziale che la pandemia Covid ha evidenziato per molte delle nostre filiali.
- **Trovare adeguate soluzioni gestionali per quei colleghi che** in conseguenza delle diminuzioni di complessità delle filiali cui erano assegnati, **rischiano di veder vanificata la maturazione per pochissimi mesi dei loro percorsi professionali** intrapresi;
- Rivendicare come Direzione Regionale **il ripristino di un livello di organici accettabile**, con un congruo numero di assunzioni di personale in ossequio all'attenzione che i recenti accordi in materia, pongono alle zone maggiormente svantaggiate del paese, essendo l'Umbria una delle peggiori d'Italia per valori di criticità economica (caduta del Pil, occupazione).
- **Gestire con estrema attenzione lo strumento dello Smart Working** in modo da renderlo adeguato a conciliare tempi di vita e di lavoro, evitando che divenga motivo di ulteriore penalizzazione professionale o peggior di marginalizzazione per talune aree e persone.
- **Abbiamo chiesto preciso impegno della Banca e conseguentemente della DR in merito alle delibere Covid19 assunte dai Colleghi durante il periodo di straordinaria emergenza, della tutela rispetto ad eventuali difformità** normative successivamente emerse nell'iter istruttorio dovuto ai concitati fattori contingenti e di mancanza di chiarezza nell'interpretazione delle continue disposizioni che si venivano a creare per l'applicazione delle norme Governative.

**Da come la Banca risponderà alle nostre sollecitazioni,  
valuteremo la coerenza tra parole e fatti.**