

Spettabili OO.SS.
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

Milano, 11 giugno 2020

Per quanto attiene alle 6 giornate di ferie aggiuntive previste da Intesa Sanpaolo per il personale appartenente alle Filiali del Gruppo ed a quello che svolge attività che non permettono il ricorso allo smart working, si chiarisce che:

- per personale appartenente alle Filiali si intende il personale assegnato alla data del 17 marzo 2020 ad una delle filiali appartenenti alla Divisione Banca dei Territori, inclusa la Filiale on Line e le Filiali Remote o alla Divisione Private Banking;
- per personale che svolge attività che non permettono il ricorso allo smart working si considera il personale che alla data del 17 marzo 2020 non aveva completato l'iter di abilitazione previsto per l'adesione al Lavoro Flessibile e/o non era in grado di svolgerlo, non avendo una dotazione aziendale assegnata ed in suo possesso.

Le 6 giornate di cui sopra potranno essere fruiti tra il 1° agosto ed il 30 novembre 2020, con possibilità di monetizzazione nella misura massima equivalente a 3 giornate. Nel caso in cui siano fruiti entro il 30 novembre in misura inferiore a 3 giornate non sarà possibile fruirne successivamente ovvero richiederne una compensazione di alcun tipo ulteriore alla predetta monetizzazione.

Le 6 giornate vengono riproporzionate in relazione all'eventuale rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto, e per il personale che risolve il proprio rapporto di lavoro per pensionamento o accesso al Fondo di solidarietà nel corso dei mesi di maggio, giugno e luglio, sono ridotte rispettivamente a 2 giorni fruibili di cui 1 monetizzabile per le cessazioni di maggio 2020 ed a 3 giorni di cui 2 monetizzabili per le cessazioni di giugno e luglio 2020. Sono parimenti riproporzionate a 3 giornate per il personale appartenente alle Filiali Monte Pegni.

Per coloro che cessano dal servizio per dimissioni volontarie entro il 31 dicembre 2020 non sarà riconosciuta alcuna spettanza a tale titolo.

Con i migliori saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche in qualità di Capogruppo