

Incontro con Azienda del 18.6.2020

👉 Nell'incontro odierno l'azienda ci ha illustrato il "**progetto titling professional**". Si tratta di un modello di mappatura dei professional che è principalmente rivolto alle strutture centrali e agli staff divisionali. Lo strumento è volto alla valorizzazione del contributo professionale fornito nella propria operatività e la progressiva specializzazione delle competenze per uno sviluppo delle persone anche alternativo a quello manageriale.

L'avvio prevede una fase pilota che coinvolgerà:

- 1036 risorse dell'area di governo COO;
- 510 persone DC amministrazione e fiscale;
- 27 risorse DC strategic support
- 2140 persone DC sistemi informativi.

Il modello si avvarrà di criteri principali (seniority, upper, teti, economica) e criteri integrativi e una scala di 5 livelli di title. L'azienda ha sottolineato che non sono previsti impatti economici (inquadramenti).

👉 Ci sono stati inoltre rassegnati i dati al 30 aprile 2020 afferenti la situazione dei COA (Coordinatori Operativi di Attività) presso le strutture di governance. Sono in totale 867 colleghi (362 sono con **complessità 1** e 505 sono con **complessità 2**) di cui 118 in percorso.

Giovedì, 18 giugno 2020

UNISIN FALCRI-SILCEA-SINFUB
INTESA SANPAOLO