

# **Guida ai CONGEDI PARENTALI STRAORDINARI e al BONUS BABY SITTER COVID 19**



A cura dell'Ufficio Studi  
**UNITA' SINDACALE**  
**Falcri – Silcea – Sinfub**  
della Delegazione del Gruppo  
**Intesa Sanpaolo**

ed. 17 aprile 2020

# Congedo Parentale COVID-19

## FIGLI FINO A 12 ANNI

### BENEFICIARI

Genitori di figli, anche adottivi o in affidamento o collocamento temporaneo, aventi un'età fino a 12 anni.

Genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata [art. 4, c. 1, l. 104/1992], purché iscritti a scuole di qualsiasi ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, in questo caso senza limite d'età.

Il congedo può essere fruito anche in modalità alternativa tra i genitori, sempre nel rispetto della durata massima complessiva del congedo stesso (vedi sotto).

Il congedo spetta anche nel caso in cui l'altro genitore lavori in modalità *smart working*.

### ESCLUSIONI

Non è possibile beneficiare del congedo se:

- l'altro genitore è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione della attività;
- l'altro genitore è disoccupato;
- l'altro genitore è non lavoratore;
- è stato chiesto il bonus alternativo per i servizi di *baby-sitting*

### DURATA

**15 (quindici) giorni complessivi massimo** (anche in presenza di più figli).

### DECORRENZA

**Dal 5 marzo al 3 maggio 2020**

### INDENNITA'

**50% della retribuzione.**

### CONTRIBUZIONE

**I periodi fruitti sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.**

### MODALITA'

Il congedo può essere fruito in maniera continuativa o frazionata, alternativamente tra i genitori, sempre nel rispetto della durata massima complessiva del congedo stesso.

### PREAVVISO

2 (due) giorni.

# Congedo Parentale COVID-19

## FIGLI FINO A 12 ANNI

### DOMANDA

- **Genitori che hanno già presentato una domanda di congedo parentale ordinario**  
I genitori che hanno già fatto richiesta e che, alla data del 5 marzo, hanno già in corso un periodo di congedo parentale ordinario non devono presentare una nuova domanda all'INPS.  
La richiesta deve essere inserita nel portale #People e inoltrata al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e congedi*, selezionando la voce “**COVID 19 – Congedo parentale straordinario retribuito 50%**”.  
La richiesta in #People deve essere inoltrata anche nel caso in cui la domanda fosse stata precedentemente trasmessa nella categoria “Congedo parentale a giornata intera”. Le giornate saranno convertite automaticamente dall'INPS in congedo parentale straordinario.
- **Genitori che hanno già raggiunto i limiti di fruizione del congedo ordinario**  
I genitori che hanno già raggiunto i limiti individuali e di coppia previsti per il congedo parentale ordinario, per fruire del congedo **COVID-19** devono presentare domanda all'INPS.  
La richiesta deve essere inserita nel portale #People e inoltrata al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e congedi*, selezionando la voce “**COVID 19 – Congedo parentale straordinario retribuito 50%**”.
- **Genitori non fruitori**  
I genitori non fruitori, che intendono usufruire del Congedo COVID-19, e che hanno i requisiti di accesso ai congedi parentali ordinari, possono presentare la propria domanda all'INPS utilizzando la procedura di domanda di congedo parentale già in uso. La richiesta dovrà essere inserita nel portale #People al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e Congedi*, selezionando la voce “**COVID 19–Congedo parentale straordinario retribuito**”  
L'INPS riconoscerà la retroattività delle domande non oltre il 5 marzo 2020.

# Congedo Parentale COVID-19

## FIGLI FINO A 12 ANNI

### DOMANDA

- **Genitori di figli MINORI di 12 anni con handicap in situazione di gravità**  
I genitori di figli con disabilità in situazione di gravità che intendono usufruire del congedo parentale straordinario devono presentare la domanda all'INPS utilizzando la procedura telematica normalmente in uso per il congedo parentale ordinario.  
La richiesta deve essere inserita nel portale #People e inoltrata al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e congedi>* voce “*COVID 19–Congedo parentale straordinario retribuito 50%*”.  
L'INPS riconoscerà la retroattività delle domande non oltre il 5 marzo 2020.
- **Genitori di figli MINORI di 12 anni con handicap in situazione di gravità**  
I genitori di figli con disabilità in situazione di gravità che hanno già fatto richiesta e che, alla data del 5 marzo, hanno già in corso di fruizione periodi di prolungamento del congedo parentale di cui all'art. 33 del D.Lgs. 151/2001, non devono presentare la domanda all'INPS. La richiesta deve essere inserita nel portale #People e inoltrata al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e congedi>* voce “*COVID 19–Congedo parentale straordinario retribuito 50%*”. La richiesta deve essere inoltrata anche nel caso in cui la domanda fosse stata precedentemente trasmessa nella categoria “Prolungamento del congedo parentale per figli con handicap grave”. Le giornate saranno convertite dall'INPS in congedo parentale straordinario.
- **Genitori di figli MAGGIORI di 12 anni con handicap in situazione di gravità**  
I genitori di figli maggiori di 12 anni con disabilità grave, che non abbiano in corso di fruizione un prolungamento del congedo parentale, possono già usufruire del Congedo COVID-19, ma dovranno presentare un'apposita domanda. Nel caso in cui la fruizione fosse precedente alla domanda medesima, potranno farlo anche con data retroattiva - decorrente al massimo dal 5 marzo 2020- utilizzando la procedura telematica di congedo parentale. La richiesta deve essere inserita nel portale #People al percorso *Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e congedi>* voce “*COVID 19–Congedo parentale straordinario retribuito 50%*”.

# Congedo Parentale COVID-19

## FIGLI DA 12 A 16 ANNI

### BENEFICIARI

Genitori di figli, anche adottivi o in affidamento o collocamento temporaneo, aventi un'età compresa tra i 12 e i 16 anni.

Il congedo può essere fruito anche in modalità alternativa tra i genitori, sempre nel rispetto della durata massima complessiva del congedo stesso (vedi sotto).

Il congedo spetta anche nel caso in cui l'altro genitore lavori in modalità *smart working*.

### ESCLUSIONI

Non è possibile beneficiare del congedo se:

- l'altro genitore è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione della attività;
- l'altro genitore è non lavoratore;
- è stato chiesto il bonus alternativo per i servizi di *baby-sitting*.

### DURATA

**15 (quindici) giorni complessivi massimo** (anche in presenza di più figli).

### DECORRENZA

**Dal 5 marzo al 3 maggio 2020.**

### INDENNITA'

Non è prevista alcuna indennità.

### CONTRIBUZIONE

I periodi non sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.

### MODALITA'

Il congedo può essere fruito in maniera continuativa o frazionata, alternativamente tra i genitori, sempre nel rispetto della durata massima complessiva del congedo stesso (15 giorni).

### PREAVVISO

2 (due) giorni.

### DOMANDA

I genitori devono presentare domanda di congedo COVID-19 unicamente al proprio datore di lavoro e non all'INPS.

La richiesta deve essere inserita nel portale #People al percorso Servizi Amministrativi> Richieste> Maternità e Congedi, selezionando la voce "COVID 19 – Congedo non retribuito".

# Bonus COVID-19

# SERVIZI BABY-SITTING

## BENEFICIARI

Genitori di figli, anche adottivi o in affido preadottivo, aventi un'età fino a 12 anni alla data del 5 marzo 2020.

Genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata [art. 4, c. 1, l. 104/1992], purché iscritti a scuole di qualsiasi ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, in questo caso senza limite d'età.

## ESCLUSIONI

Non è possibile beneficiare del congedo se:

- l'altro genitore è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione della attività;
- l'altro genitore è disoccupato;
- l'altro genitore è non lavoratore;
- è stato chiesto il congedo COVID-19.

## IMPORTO

voucher fino ad un massimo di 600,00 €uro per famiglia.

## DECORRENZA

Il bonus COVID-19 per servizi di *baby-sitting* deve essere utilizzato per l'acquisto di prestazioni effettuate nel periodo 5 marzo - 3 maggio 2020. La scadenza è connessa alla chiusura dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado.

## MODALITA'

Il bonus COVID-19 è erogato mediante libretto di famiglia. [art. 54 bis, l. 50/2017]

## DOMANDA

Modulistica presentabile all'INPS tramite:

- **PATRONATO – Gratuitamente per i nostri iscritti**
- WEB – [www.inps.it](http://www.inps.it) > sezione Servizi online > Servizi per il cittadino
- CONTACT CENTER INTEGRATO n. verde 803.164 oppure 06164164

## LIBRETTO FAMIGLIA

Se non già fatto, bisogna registrarsi sul sito INPS come utilizzatori di Libretto Famiglia nella sezione dedicata alle prestazioni occasionali> Libretto Famiglia

# *Credits*

# **UNITA' SINDACALE Falcri-Silcea-Sinfub**

## **Delegazione del Gruppo Intesa Sanpaolo**

La *Guida* è stata redatta sulla scorta de:

- Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (c.d. decreto "Cura Italia")
- D.P.C.M. 1° aprile 2020
- Circolare INPS n. 45/2020
- Messaggio INPS n. 1281/2020
- Messaggio INPS n. 1516/2020
- Messaggio INPS n. 1648/2020