

FILIALI FLEXI

Nella giornata di sabato 18 gennaio 2020 (in attesa dell'"Ambaradam" del successivo giorno 20) tutte le Filiali con orario esteso rimarranno chiuse.

NRI

A seguito delle nostre ripetute segnalazioni di un suo utilizzo distorto, con decorrenza 2/1/2020 la causale NRI è stata abolita. Entra in vigore una nuova modalità per la gestione delle prestazioni straordinarie le cui disposizioni sono già contenute nell'aggiornamento delle **"Regole aziendali in materia di orario di lavoro ferie e permessi"**.

CONGEDO DI PATERNITÀ

Quest'anno i giorni di *Congedo Obbligatorio di Paternità* salgono a 7 (l'anno scorso erano 5).

In occasione della nascita, adozione o affidamento di un figlio il padre-lavoratore dipendente del settore privato ha l'obbligo di fruire di 7 (sette giorni) di congedo. Il congedo - retribuito al 100% - deve essere utilizzato entro 5 mesi dalla nascita, adozione o affidamento del figlio.

Il congedo può essere fruito in maniera continuativa o frazionata, ed il padre ne ha diritto indipendentemente dall'analogo diritto della madre (*congedo di maternità*).

Al congedo obbligatorio può essere aggiunto il congedo facoltativo di un giorno, a condizione però che la madre rinunci ad una giornata di astensione obbligatoria.

TICKET PASTO

Dal 1° gennaio di quest'anno cambia la normativa fiscale che regola i ticket/buoni pasto, come di seguito dettagliato:

TICKET/BUONI PASTO ELETTRONICI - Aumenta la soglia di totale esenzione fiscale e contributiva, che passa da 7,00 euro a 8,00 euro (nulla cambia, quindi, per coloro che hanno già optato per i ticket/buoni pasto ELETTRONICI);

TICKET/BUONI PASTO CARTACEI - Diminuisce la soglia di esenzione fiscale e contributiva, che passa da 5,29 euro a 4,00 euro. In questo caso il trattamento relativo ai ticket/buoni pasto cartacei di 5,16 euro (previsti dal CC2°liv.), maturati dopo il 1° gennaio 2020, sarà il seguente:

- Fino a 4,00 euro, totale esenzione fiscale/contributiva;
- Oltre 4,00 euro (ovvero 1,16 euro), tassazione ordinaria fiscale e contributiva con addebito in busta paga.

Alla luce di questa significativa modifica chiederemo all'Azienda di attivare anticipatamente la possibilità di esercitare l'opzione annuale per la trasformazione del ticket/buono in formato elettronico (ad oggi prevista con dec.1° luglio 2020).