



FILIALI EXCLUSIVE (ex Personal)

I punti operativi saranno 1.206 suddivisi tra 799 distaccamenti e 407 filiali.

Per visualizzare l'elenco completo delle Filiali Exclusive e dei loro specifici orari [CLICCA QUI](#).

Nel corso del primo trimestre l'Azienda provvederà ad effettuare alcune verifiche per apportare eventuali modifiche che, ad esito, provvederemo a comunicarvi tempestivamente.

L'Azienda ci ha inoltre informato che - contrariamente a quanto stabilito precedentemente - l'orario esteso, verrà attivato a decorrere dal prossimo 27 gennaio.

BANCA DEL TEMPO

Come previsto dal Contratto Collettivo di II° Livello – Accordo conciliazione tempi di vita e lavoro - Intesa Sanpaolo ha provveduto a versare la dotazione annua di sua competenza fissata in 50.000 ore; a queste si aggiungono, eccezionalmente per il 2020, ulteriori 10.000 ore derivanti dal plafond della "banca delle ore" delle ex Banche Venete non utilizzato nei termini previsti. Tali dotazioni sono a disposizione dei dipendenti che necessitano di permessi aggiuntivi per far fronte a gravi ed accertate situazioni personali e/o familiari. Tali permessi, utilizzabili anche in maniera frazionata e nel limite massimo annuo di 15 giornate, sono retribuiti e la loro richiesta (tramite #PEOPLE) deve essere adeguatamente documentata in modo da consentire la verifica della sussistenza dei requisiti per l'accoglimento.

Ricordiamo inoltre che i Colleghi, su base volontaria, possono donare ferie, ex-festività, permesso contrattuale retribuito (PCR) e banca ore maturate e non ancora scadute in aggiunta a quanto versato dall'Azienda.

MOD.730/2020 (redditi 2019)

Anche quest'anno, i Colleghi del Gruppo interessati, potranno utilizzare il servizio di assistenza fiscale fornito dall'Azienda tramite il CAF convenzionato Italia 2000. Ulteriori informazioni saranno comunicate nella intranet aziendale.

SOSPENSIONE VOLONTARIA

E' attiva la procedura per aderire alle giornate di Sospensione Volontaria.

Anche per il 2020 sarà possibile richiedere tali giornate nel limite massimo di 20 giorni; ricordiamo che per usufruirne occorre aver esaurito i giorni e le ore di ferie degli anni precedenti.

Si rammenta che le giornate di SVL non devono essere utilizzate nel mese precedente la cessazione del rapporto di lavoro nonché in una delle date coincidenti con le ex-festività (19 marzo, Ascensione, Corpus Domini, 29 giugno e 4 Novembre).

TICKET PASTO

Alla luce della nuova normativa fiscale, che a far tempo da Gennaio 2020 rende meno conveniente l'utilizzo del "ticket pasto cartaceo" (ve ne avevamo dato conto nel nostro precedente comunicato del 7/1/2020), abbiamo ufficialmente chiesto all'Azienda di anticipare la scadenza prevista per l'esercizio dell'opzione del ticket elettronico.