

## CAMBIA IL MODELLO... MA LA MUSICA SARA' SEMPRE LA STESSA?

E' notizia del momento l'ennesima rivisitazione del Modello di servizio all'interno della BdT. La nostra preoccupazione è che tutto ciò possa ulteriormente aggravare il già pesante clima che si respira nelle filiali di quest'Area derivante da:

- scarsa attenzione da parte della gestione del personale alle esigenze di salute e familiari dei Colleghi;
- mancato accoglimento domande part-time che spesso vengono successivamente accettate solo se modificate;
- mancato riconoscimento meritocratico delle varie professionalità esistenti;
- mancato accoglimento di istanze di cambiamento di ruolo e/o attività;
- crescenti "pressioni commerciali" attraverso utilizzo di strumenti di comunicazione aziendali ed extra aziendali (lync, e-mail, cellulari, internet, ecc.);
- distorta rappresentazione, a nostro avviso, del metodo commerciale che non può essere strumento di controllo ed anche di esclusiva valutazione;
- stato di degrado igienico-sanitario di alcune Filiali con presenza addirittura di topi e blatte.

Occorre smettere, nell'interesse della salute dei Colleghi, di parlare ossessivamente e ripetutamente di *"pezzi venduti"*, di *"controllo delle agende"*, di *"budget non in linea"* anche durante interminabili, spasmodiche e angosciose riunioni.

Il perdurare di tutte queste situazioni critiche ci costringerà a valutare le più opportune azioni a tutela e salvaguardia dei Colleghi, ivi incluso coinvolgere allertando i nostri RLS alla rilevazione di tutte le eventuali violazioni del D.Lgs. n. 81/2008 (*Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*).

Ricordiamo che la filiale di Catanzaro-Via Milano è stata oggetto di verifica "sul campo" da parte della locale Azienda Sanitaria con conseguente rilevazione e valutazione dello stato di stress lavoro-correlato.

A tal proposito alleghiamo (*clicca qui*) modulo di Richiesta Visita al Medico Competente Aziendale, che può essere inoltrato anche per patologie derivanti da stress da lavoro-correlato.

Nell'assicurare la nostra costante presenza a presidio dei diritti dei Colleghi, ricordiamo che siamo sempre a disposizione per inoltro del modulo riguardante violazioni in tema di politiche commerciali, alla casella mail [iosegnalo@intesasampaolo.com](mailto:iosegnalo@intesasampaolo.com).

03 Ottobre 2019

I Coordinatori RR.SS.AA. UNISIN AREA CALABRO LUCANA