



## ***VALLE D'AOSTA E CANAVESE: UNA SITUAZIONE INACCETTABILE!***

Ogni mattina arriviamo in filiale e ci contiamo:  
siamo sempre troppo pochi!

Dobbiamo comunque 'riempire' le scrivanie per riuscire a servire i clienti che ancora si ostinano ad entrare, alcuni addirittura senza appuntamento!

Molti colleghi sono impegnati nelle lync, oramai quotidiane...  
*altri in riunioni motivanti col Direttore di Area.*

Ce n'è x tutti i gusti:  
terapie di gruppo, a tu per tu, tipo processo, in coppia...

*Era proprio necessario organizzare una riunione anche in concomitanza con un'Assemblea dei Lavoratori!?*

L'azienda chiede costantemente una pianificazione efficace a tutti i colleghi salvo costringerli a stravolgerla costantemente con focalizzazioni giornaliere o settimanali che sempre più imperversano...

Cosa provoca tutto ciò nei colleghi?

Senso di inadeguatezza, d'inferiorità, depressione,  
nelle nostre filiali regna ormai un clima di rassegnazione.

**TUTTO QUESTO E' INACCETTABILE!**

Questi atteggiamenti non portano risultati in più...anzi!  
e non è quello che vuole l'azienda, ce lo sentiamo ripetere ad ogni riunione trimestrale e annuale fra sindacati e azienda.

*Esortiamo tutti i colleghi a SEGNALARCI e a non partecipare a riunioni al di fuori dalle regole aziendali,  
anche indette su base volontaria o nelle pause pranzo!*

Noi sindacalisti sul territorio vigileremo...  
I Coordinatori e RSA dell'Area VdA e Canavese

Giugno 2019