

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 6 giugno 2019

tra

– Intesa Sanpaolo S.p.A.

e

– le OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive

del Fondo Pensioni a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo Pensioni ISP)

e

del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI)

premesso che

- nell'ambito del Piano di Impresa 2018 - 2021, al fine del raggiungimento di un rilevante de-risking, utile a migliorare i profili di rischio ed efficienza, si è proceduto alla societizzazione della piattaforma di recupero crediti in una NewCo, individuata in Tersia S.p.A. (Tersia, attuale Intrum Italy S.p.A di seguito Intrum) in cui sono confluite la Direzione Recupero Crediti - a eccezione dell'Ufficio Supporto Tecnico e Amministrativo -, Intesa Sanpaolo Provis S.p.A. e Intesa Sanpaolo RE.O.CO S.p.A. e alla conseguente partnership con un operatore leader del settore, individuato in Intrum Justitia AB;
- con accordo 1° agosto 2018, le Parti nel concludere le procedure di Legge e di contratto relative all'operazione societaria, hanno disciplinato anche le diverse materie inerenti alla vita lavorativa, al benessere delle persone e al welfare aziendale;
- Intesa Sanpaolo (ISP), nella qualità di Capogruppo, nel cedere la quota azionaria di controllo di Tersia ha conservato il 49% della società, acquisendo anche il 49% delle attività italiane dell'aggregato composto da CAF S.p.A., Intrum Justitia S.p.A. e Gextra S.r.l. per lo sviluppo di sinergie e l'adozione di best practice internazionali;
- in data 27 maggio 2019, a margine della procedura di fusione per incorporazione di CAF S.p.A. in Intrum, nell'ambito di un esame del complessivo quadro normativo, su istanza dei propri Organismi Sindacali Aziendali, Intrum ha condiviso e trasmesso formale richiesta alle Fonti Istitutive:
 - del Fondo Pensioni ISP affinché sia consentito al Personale proveniente dal Gruppo ISP di conservare l'iscrizione al suddetto Fondo anche successivamente al 31 dicembre 2019;
 - del FSI al fine di permettere nel tempo l'adesione al proprio Personale non proveniente dal Gruppo ISP, con adozione del cosiddetto "percorso di ingresso" con le modalità definite nell'Appendice 2 dello Statuto del Fondo stesso;

si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. al Personale di Intrum proveniente dal Gruppo ISP che risulti già iscritto al Fondo Pensioni ISP è consentita la conservazione dell'iscrizione oltre il 31 dicembre 2019, secondo le disposizioni previste dal Fondo medesimo alle condizioni di contribuzione datoriale e individuale tempo per tempo previste dalle Fonti collettive di Intrum;
3. alla luce delle modalità di costituzione di Intrum e della partecipazione di ISP di cui in premessa, le Parti condividono che possano trovare applicazione nei confronti del Personale di Intrum non proveniente dal Gruppo ISP le previsioni di cui all'art. 33 dello Statuto del FSI. Conseguentemente detto personale, sarà iscritto al FSI con applicazione della complessiva normativa statutaria tempo per tempo vigente, con la precisazione che la fruizione delle prestazioni avverrà mediante le modalità definite nell'appendice 2 del relativo Statuto per un periodo di tre anni;
4. fermo quanto previsto dalle disposizioni di legge, le disposizioni contenute nei precedenti articoli 2 e 3 sono subordinate alla verifica di quanto necessario per l'estensione ed all'integrale compensazione degli oneri definiti nelle convenzioni in essere anche per il personale di cui al presente accordo;
5. il presente accordo avrà validità sino a quando ISP manterrà ai livelli attuali la quota azionaria di partecipazione in Intrum. Nel caso di eventuale variazione della quota di partecipazione le Parti si incontreranno tempestivamente per le valutazioni del caso e le determinazioni assunte saranno comunicate ad Intrum ed agli Organismi Sindacali Aziendali della Società affinché possano individuare, nei tempi che saranno comunicati, le opportune soluzioni.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN