



CREARE VALORE E NUOVA OCCUPAZIONE

Il contesto di riferimento continua ad essere segnato da forti cambiamenti compreso la mutabilità dei nuovi assetti organizzativi, gli orari di lavoro, il digitale, la spinta verso la multicanalità e la trasformazione/integrazione tra “rete fisica” e “Filiale On Line”. I dati di giugno 2018 riportano che il 53% delle operazioni di Intesa SanPaolo sono transitate su canali remoti. Anche per chi scrive, la frontiera della multicanalità integrata è strategica nella nuova organizzazione del lavoro.

A fronte di tale scenari nel rinnovo del Contratto di II° Livello di Gruppo, sottoscritto il 3 agosto scorso, è stata posta maggiore attenzione alle ricadute che l'organizzazione del lavoro può comportare introducendo elementi di miglioramento alla normativa aziendale in materia di **“conciliazione tra vita privata e di lavoro”** con particolare riferimento alla **“Tutela della genitorialità”** oltre a **“Flessibilità e Part Time”**.

In alcuni territori - noi tra questi - per ragioni legate alla distribuzione della “rete fisica”, la mancanza e/o maggior concentrazione del personale in alcune aree territoriali a discapito di altre, infrastrutture e mezzi di trasporto fatiscenti o inesistenti, **sarà possibile concretizzare la conciliazione tra vita privata e di lavoro passando anche attraverso un virtuoso processo di crescita occupazionale.**

È chiaro che le varie formulazioni adottate dal CIA corrispondono alla realtà solo quando sono raggiunte e concretamente adottate. Questo sarà il nostro impegno sul territorio.

L'acquisizione della ex Banca Nuova con Sede e Direzione Generale su Palermo ha cambiato in modo inaspettato alcuni assetti territoriali di Intesa Sanpaolo aprendo anche nuovi scenari positivi.

Il più evidente è la nascita il 2 luglio scorso della Filiale On Line di Palermo.

LA FOL DI PALERMO CREERA' VALORE E NUOVA OCCUPAZIONE?

A distanza di 2 mesi dalla costituzione della FOL (a regime circa 60 postazioni di lavoro), verifichiamo una presenza risibile del personale adibito (circa 15 lavoratori di cui 3 P/T), e con un impiego degli stessi indirizzato solo per complessità di livelli base (BANCOMAT- CARTE – CONTI).



Chiediamo che l’Azienda ci rassegni in tempi brevi il suo progetto, considerato che dopo oltre 3mesi, sono numerosi i colleghi che “formalmente assegnati alla FOL” restano ancora in attesa di partecipare ai previsti corsi di formazione.

Riteniamo che ci siano già tutti i presupposti per la messa a regime della FOL in tempi brevi e ragionevoli.

Con riferimento ai livelli di complessità della FOL, esistono già le professionalità e le competenze che non devono essere soffocate e/o disperse.

L’operatività dev’essere su più turni compreso il nastro 6x6 al fine di:

- consentire davvero la “*conciliazione tra vita privata e di lavoro*” sia per i turnisti sia per i Part Time;
- facilitare i cambi turno anche per eventuali esigenze impreviste;
- facilitare il rientro dei colleghi che hanno avanzato richiesta di trasferimento;
- creare nuovi posti di lavoro.

In attesa di essere convocati per conoscere il progetto complessivo, continueremo ad esplicitare il nostro ruolo nell’interesse unico delle Lavoratrici e Lavoratori.

Palermo 17/09/2018

RR.SS.AA. INTESA SANPAOLO PALERMO