

INCONTRO DEL 17 GENNAIO 2019

La nostra Delegazione Trattante si è confrontata con l'Azienda sulle seguenti tematiche:

Modello delle conoscenze e dei mestieri - Sistema delle Valutazioni

In apertura il confronto è avvenuto sulla procedura prevista dall'art. 76 CCNL, con l'illustrazione del nuovo Modello della Rilevazione delle Conoscenze e dei mestieri e del nuovo Sistema di Valutazione del Personale.

Il primo è un sistema di censimento delle competenze acquisite, mentre il secondo è destinato a sostituire PERFORMER 2.0. Entrambi i modelli concorreranno a definire le esigenze formative di ciascun collega a predisporre piani formativi personalizzati.

Entrambi prevedono un sistema di valutazione all'interno di indicatori standardizzati con la possibilità, solo per il Modello di Valutazione, di feed-back anche in corso d'anno e non solo alla fine.

Trattandosi di strumenti innovativi, si rende necessario un maggior approfondimento e pertanto l'incontro proseguirà nelle prossime settimane.

Modifiche in Rete

Di seguito gli interventi:

- razionalizzazione Filiali Imprese – finestra Marzo 2019
- razionalizzazione Filiali Retail e Personal – finestra Marzo/Maggio 2019
- ulteriori interventi di razionalizzazione e New Concept

FOL

Con la sottoscrizione del contratto di II Livello del 3/8/2018 si è stabilito che con decorrenza 1/1/2019 ed in via sperimentale per tutto il 2019, per il personale delle Aree Professionali operanti in turni presso le FOL, in caso di ritardo fino a massimo 15 minuti, il recupero - con esclusione del primo e ultimo turno - deve avvenire nel corso della medesima giornata lavorativa.

A causa di una applicazione disomogenea della regola nelle sedi presenti sul territorio, su esplicita richiesta, l'Azienda ha chiarito che la regola si applica sempre a quelle FOL che svolgono attività specifica.

E' invece inibita nelle sale FOL in cui è richiesta la copertura del primo ed ultimo turno, che svolgono la stessa attività organizzativa a "scacchiera".

Contratto Misto di lavoro

I colleghi interessati alla trasformazione del proprio contratto di lavoro subordinato in contratto di lavoro misto, attualmente ci dicono sono 2 in Intesa Sanpaolo Private Banking e 10 in Banca dei Territori.

Incontri tra neo assunti e Organizzazioni Sindacali

Il calendario degli incontri tra i neo assunti alle FOL e le OO.SS. è il seguente: 30/1 e 6/2 a Napoli, 20/2 a Torino e 27/2 a Bologna (quest'ultimo incontro riguarda anche i neo assunti sulla piazza di Firenze).

E' invece in corso di definizione il calendario per gli incontri con le OO.SS. per i neo assunti in ISGS.

Alternanza Scuola-Lavoro

Si sono conclusi i primi percorsi del progetto; la Banca organizzerà, tra gennaio e febbraio, incontri sulle piazze di Torino, Milano, Padova, Firenze, Napoli e Bologna ai quali parteciperanno i docenti e gli alunni con i loro genitori.

Fondi Pensione – Processo Elettorale

Sarà a breve avviato il processo elettorale per il rinnovo delle cariche dei Fondi Pensione di Gruppo, sia a Contribuzione che a Prestazione Definita. Previsti i seggi elettorali rispettivamente a Milano e Torino.

Milano, 18 gennaio 2019