

# Performer 2.0

## 4° fase. Colloqui di valutazione: marzo – aprile 2018

Sono iniziati e dureranno sino al 28 aprile p.v., i consueti colloqui di valutazione del personale. I Responsabili e i loro Collaboratori si incontrano per valutare insieme l'andamento della prestazione e impostare eventuali interventi a supporto dello sviluppo professionale...e se non vi riconoscete nel giudizio oppure se avete subito una riduzione nella valutazione rispetto all'anno precedente, avete 15 giorni di tempo dalla consegna per presentare:

### **RICORSO!**

Purtroppo frequentemente succede che, alla fine del percorso valutativo, si scopre di “non essere *in linea con le attese di ruolo* oppure *parzialmente in linea con le attese di ruolo* ...” pertanto **non ricorrere oggi significa accettare passivamente una valutazione che potrà avere riflessi anche per il futuro**. Infatti gli effetti non andranno a ledere soltanto la dignità dei Lavoratori - cosa già di per sé gravissima - ma potrebbero avere ricadute di carattere economico (PVR e slittamenti degli Automatismi).

**Il ricorso è quindi un modo per puntualizzare e chiarire le premesse e le conseguenze delle note.**

Inoltre sono sempre più numerose le segnalazioni da parte di Colleghe e Colleghi che ci informano che i loro valutatori durante l'anno, dimenticano che in sede di compilazione della scheda di valutazione devono valorizzare “*gli indicatori qualitativi della prestazione lavorativa*” e nel momento della verifica dovrebbero essere solo discussi “*gli aspetti che hanno caratterizzato la prestazione del Collaboratore*” (*i cd. comportamenti*) e non esclusivamente i risultati.

**UNISIN Falcri-Silcea-Sinfub ribadisce la propria contrarietà ad una interpretazione del metodo che lega direttamente, anche se non ufficialmente, i livelli di valutazione agli obiettivi raggiunti, snaturando di fatto le finalità proprie di tale istituto.**

Qualora non si ritenessero soddisfatti i Colleghi potranno:

- far inserire il proprio dissenso a margine del giudizio espresso;
- presentare ricorso entro 15 giorni dalla ricezione dell'attestato utilizzando il fac-simile allegato;
- chiedere l'assistenza del proprio rappresentante sindacale in occasione del successivo colloquio.

Milano, Aprile 2018

La Segreteria

*All. fac-simile domanda ricorso*