



MEMORANDUM PER GLI ESODATI

REGIME FISCALE APPLICATO AGLI ASSEGNI DI ACCOMPAGNAMENTO EROGATI DALL'INPS

Si precisa che sull'assegno percepito dal Fondo esuberi, il cui importo rimarrà invariato fino alla maturazione della pensione, l'onere fiscale è interamente a carico del Fondo. Pertanto l'assegno di accompagnamento è a tutti gli effetti reddito a **tassazione separata** e quindi non concorre a determinare il reddito complessivo del percepente, come confermato dalla risoluzione n.17/e del 29/01/2003 dell'Agenzia delle Entrate.

Il beneficiario, in assenza di altri redditi complessivamente superiori a € 2.840,51 lordi annui, con esclusione dell'abitazione principale, può mettersi fiscalmente a carico di un proprio familiare convivente (prioritariamente il coniuge). In tal caso il familiare dovrà presentare domanda al proprio datore di lavoro o ente pensionistico per inserire il congiunto esodato nei carichi di famiglia onde ottenere i benefici fiscali spettanti direttamente nella retribuzione o pensione.

Il familiare, a cui si è posti a carico, potrà inoltre inserire nella propria dichiarazione dei redditi le sottoelencate **detrazioni** spettanti al congiunto esodato, per: interessi per mutuo 1° casa; spese sanitarie; spese per l'istruzione ; premi assicurativi vita/infortuni; spese riguardanti i mezzi necessari all'accompagnamento per deambulazione, per locomozione, per sollevamento, per sussidi tecnici ed informatici rivolti a facilitare l'autosufficienza dei soggetti disabili come previsto dalle istruzioni riportate nel mod.730.

Non possono essere inserite le **deduzioni dal reddito** spettanti all'esodato, come ad es. le spese di ristrutturazioni e la contribuzione al Fondo Sanitario.

L'esodato potrà inoltre richiedere l'esenzione per reddito dei ticket sanitari applicati dal SSN purché il reddito complessivo familiare non sia superiore ad € 2.840,51 lordi annui.

La possibilità di beneficiare di queste normative cessa nell'anno in cui si inizierà a percepire la pensione, rientrando nel regime a tassazione ordinaria Irpef.

COSA ACCADE ALLE FERIE, AI PERMESSI E ALLE EX FESTIVITÀ GIÀ MATERATE?

I Colleghi dovranno fruire tutte le ferie, i permessi e le ex-festività già maturate entro la data di risoluzione del rapporto di lavoro. Quindi ciascuno si dovrà opportunamente raffrontare con il proprio Responsabile e/o con la Struttura del Personale competente, al fine di esaurire le spettanze maturate entro il termine previsto.

QUANDO MI VERRÀ LIQUIDATO IL TFR?

La liquidazione avverrà, unitamente alle altre competenze, di norma non oltre 60 giorni dalla risoluzione del rapporto di lavoro e sarà omnicomprensiva di tutte le somme dovute.

Inoltre, a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR, verrà altresì riconosciuto l'importo relativo all'attualizzazione del contributo aziendale che sarebbe stato versato al Fondo di Previdenza Complementare di spettanza per i mesi di permanenza nel fondo. Il conteggio viene effettuato con riferimento all'ultima retribuzione ordinaria percepita.

Ai fini fiscali il TFR è soggetto a tassazione separata. Ricordiamo che sul TFR l'aliquota fiscale applicata dalla Banca è provvisoria, pertanto soggetta a ricalcolo da parte dell'Agenzia delle Entrate entro 48 mesi.

PERSONALE IN P.T.

È opportuno richiedere all'Azienda il rientro a tempo pieno prima dell'ultimo mese di servizio per ottenere i conseguenti e correlati benefici previsti dall'accordo per il calcolo dell'assegno di esodo e il versamento della contribuzione nel periodo di esodo, utile per il calcolo della pensione.

DOVRÒ INOLTRARE LE DIMISSIONI ON-LINE ALL'INPS PER ACCEDERE ALL'ESODO?

Non sarà necessario inoltrare le dimissioni "on-line" all'Inps in quanto il Verbale di Conciliazione assolve già a questa incombenza. In prossimità della scadenza del periodo di esodo, dovrà però essere inoltrata tramite Patronato/Sindacato la richiesta di pensione in tempo utile. A tal proposito consigliamo di contattare il proprio sindacalista e/o la sede Falcri almeno due mesi prima della prevista data di maturazione al diritto di pensione; la domanda all'Inps va presentata entro la fine del mese antecedente a quello della data di pensionamento.

COSA SUCCIDE AL MIO FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE?

Con l'accesso al Fondo Esuberi cessa la contribuzione Aziendale alla previdenza integrativa; agli esodati, come previsto dagli accordi sottoscritti, verrà però liquidato, unitamente al TFR, un importo corrispondente al valore attuale della contribuzione versata mensilmente dall'Azienda moltiplicato per il numero di mesi di permanenza nel Fondo. E' comunque prevista la possibilità di continuare a versare a titolo personale. E' possibile riscattare il 50% della posizione individuale per "Adesione Fondo Esuberi/Mobilità" ed eventualmente il restante 50% per "Riscatto Cause Diverse". Dai siti dei Fondi di riferimento sono scaricabili i modelli di richiesta e verificabili le tipologie di tassazione, applicate a seconda della qualifica di Vecchio o Nuovo Iscritto, del periodo di riferimento e della causale di riscatto.

COSA CAMBIA PER L'ISCRIZIONE AL FONDO SANITARIO?

Per tutta la durata di permanenza nel Fondo Esuberi si può rimanere iscritti al Fondo Sanitario alle medesime condizioni/prestazioni previste per il Personale in Servizio a seguito di specifica conferma della propria volontà di proseguire nell'iscrizione. Al momento della cessazione del rapporto di lavoro, il Fondo invia un'informativa con allegato il modello per il consenso privacy e il modello SEDA per l'addebito contributivo che il destinatario dovrà attivare tempestivamente presso la propria filiale bancaria:

- in caso di esodo in corso d'anno, l'addebito dei contributi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro fino alla fine dell'anno viene effettuato sulle ultime competenze erogate. Dal 1° gennaio dell'anno successivo, l'addebito mensile viene effettuato sul conto corrente dell'interessato tramite SEDA;
- in caso di cessazione del rapporto di lavoro il 31 dicembre, la contribuzione al Fondo per l'intero anno successivo viene trattenuta sulle ultime competenze erogate; per gli anni a seguire l'addebito mensile viene effettuato sul conto corrente tramite SEDA.

Successivamente con il pensionamento è ancora possibile mantenere l'iscrizione al Fondo Sanitario, avanzando apposita richiesta nei tempi previsti dal regolamento e con la modulistica messa a disposizione dall'ente. Va precisato che in questo caso cambia la contribuzione che passa al 3% della pensione linda, oltre allo 0,25% per ogni familiare a carico, con un massimo di 0,75% e all'1,50% per ogni familiare non a carico. Verranno poi applicate le regole di rimborso e i massimali previsti per i pensionati. Confermando l'iscrizione anche in qualità di pensionato si ha diritto a fruire delle contribuzioni e delle regole previste per la sezione attivi dalla data di pensionamento fino al 31 dicembre dello stesso anno. In caso di mancata conferma di adesione al Fondo, le coperture termineranno con l'ultimo giorno di esodo.

COSA CAMBIA PER LE CONDIZIONI AGEVOLATE?

Per tutta la durata di permanenza nel Fondo Esuberi, vengono mantenute tutte le condizioni bancarie e creditizie agevolate in essere tempo per tempo previste per il personale in servizio.

COSA DEVO FARE PER CONTINUARE A RIMANERE ISCRITTO AL SINDACATO?

Se intendi mantenere la Tua iscrizione presso la nostra Associazione Sindacale, in alternativa all'adesione riportata sulla modulistica riguardante l'accesso al Fondo Esuberi, è preferibile ritornarci debitamente compilato (Codice Fiscale, Dati anagrafici, IBAN) il modello in allegato. In questo caso la quota di adesione al Sindacato ha un costo agevolato di soli 36 € annui che ti permette di usufruire dei seguenti Servizi :

- Assistenza fiscale gratuita per sé e a tariffe molto contenute per i propri familiari;
- Proposte di vacanze e convenzioni diverse, come da catalogo sul sito FALCRI, a prezzi scontati;
- Assistenza e consulenza gratuita per le problematiche relative al Fondo Sanitario di Gruppo, alla Previdenza e più in generale alla Consulenza Legale per altre questioni;
- Possibilità di sottoscrivere e mantenere polizze assicurative con premi scontati in convenzione quali: la R.C. auto/moto con Genialloyd, la R.C. capofamiglia con Maeci Assicurazioni e la Polizza Furto/Scippo/Rapina con UNIPOL SAI;
- Iniziative e promozioni varie che tempo per tempo vengono proposte agli Associati.

BUONA NUOVA VITA E NON PERDIAMOCI DI VISTA!

Per saperne di più leggi anche la nostra [Guida Accordo 12 Ottobre 2017](#)