



Guida operativa inerente il «Protocollo per l'armonizzazione della normativa conseguente all'integrazione del personale delle ex banche venete nel Gruppo Intesa Sanpaolo»

Gennaio 2018 - Dipendenti Banca Nuova

Il presente documento trae origine dalle domande/richieste più ricorrenti che ci sono finora pervenute dai colleghi. Si intende con questo lavoro fornire un aiuto alla comprensione dei contenuti del «Protocollo per l'armonizzazione conseguente all'integrazione del Personale ex Banche Venete nel Gruppo Intesa Sanpaolo» sottoscritto in data 15 novembre 2017 evidenziando le diverse previsioni contrattuali.

1. ASSETTO NORMATIVO	pag. 3,4
2. ASSETTO RETRIBUTIVO	pag. 5,6
3. WELFARE	pag. 7
4. PREVIDENZA COMPLEMENTARE	pag. 8,9
5. MOBILITA' TERRITORIALE	pag. 10
6. CONDIZIONI RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE	pag. 11

1. ASSETTO NORMATIVO

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
CIA gruppo Bpvi marzo 2014	1/7/2017	Trattamento economico e normativo, contratto di II° livello di Intesa Sanpaolo. Per le condizioni transitorie di mobilità territoriale vedere il punto 5	15/11/2017
Premio Aziendale (ex Vap)	Ultimo premio erogato nel Gruppo Bpvi giugno 2013	PVR ISP (Premio Variabile di Risultato)	Esercizio 2019
Buono Pasto da € 5,29	31/12/2017	Buono Pasto da € 5,16. A partire dal 1/1/2018 il personale appartenente al "perimetro ex Banche Venete" potrà esercitare l'opzione di destinazione del controvalore del buono pasto a previdenza complementare aziendale o ad assistenza sanitaria integrativa alla prima scadenza utile	1/1/2018
Part time in scadenza	31/12/2017	Gli interessati devono richiederne il rinnovo	1/1/2018
Provvidenze studio per i dipendenti	25/6/2017	Previsioni art. 61 CCNL + permessi retribuiti per sostenere gli esami Per maggiori informazioni consultare la guida UNISIN sui Lavoratori studenti al seguente indirizzo: https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/05/permessi-e-aspettative2016-LAVORATORI-STUDENTI-da-pubblicare.pub_.pdf	1/1/2018

1. ASSETTO NORMATIVO

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
Borse di studio per gli studenti figli dei lavoratori € 150; fuori sede € 250	1/7/2017	Previsioni art. 62 CCNL: - scuola istr. sec. I grado € 74,89 - scuola istr. sec. II grado € 105,87 - università € 216,91	1/7/2017
Contributo figli disabili per <u>apprendimento scolastico</u> e fino al 26mo anno di età € 6.000 lordi annui	31/12/2018	Il contributo figli disabili, relativo all'a.s. 2017/2018 di € 6.000 verrà pagato a febbraio 2018. Dal 2019 verrà applicata la normativa ISP che prevede il riconoscimento della provvidenza, pari a € 2.300 annui, a favore di coniuge, equiparati o convivente e/o figli, portatori di handicap grave. I familiari <u>devono essere a carico fiscalmente</u> e la provvidenza è erogata su domanda dei colleghi interessati da presentarsi entro il <u>30 aprile di ciascun anno.</u>	2019

2. ASSETTO RETRIBUTIVO

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA												
<p>Voci standard delle retribuzione come da CCNL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stipendio • Ex Ristrutturazione Tabellare • Scatti Anzianità • Ass. Anzianità ex Ccnl 2015 		Previsioni del CCNL													
<p>Treatamenti aggiuntivi rispetto alle previsioni del CCNL: Per i trattamenti individualmente percepiti al 25 giugno 2017, <u>con esclusione</u> dal conteggio di quelli attribuiti per effetto di <u>patti di stabilità</u> o <u>patti di non concorrenza</u>, comunque denominati, <u>indennità modali, indennità/attribuzioni ricollegate a specifiche mansioni, indennità di trasferimento/disagiata destinazione</u> (vedere tabella a lato)</p>		<p>Le voci di lato espote verranno ridefinite sotto forma di assegno <i>ad personam</i> denominato «Assegno ex Protocollo 15.11.2017» <i>assorbibile a fronte di inquadramento superiore anche economico</i>, erogato per 13 mensilità, con mantenimento del 100% della vecchia quota se la Retribuzione Annuale Lorda (RAL) è inferiore al massimale previsto per inquadramento</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello Inquadramento</th> <th>RAL massimo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QD4</td> <td>80.000</td> </tr> <tr> <td>QD3</td> <td>70.000</td> </tr> <tr> <td>3A3, 3A4, QD1, QD2</td> <td>60.000</td> </tr> <tr> <td>3A2</td> <td>45.000</td> </tr> <tr> <td>3A1</td> <td>45.000</td> </tr> </tbody> </table>	Livello Inquadramento	RAL massimo	QD4	80.000	QD3	70.000	3A3, 3A4, QD1, QD2	60.000	3A2	45.000	3A1	45.000	1/1/2018
Livello Inquadramento	RAL massimo														
QD4	80.000														
QD3	70.000														
3A3, 3A4, QD1, QD2	60.000														
3A2	45.000														
3A1	45.000														
<p>Pendolarismo: Indennità individuale di trasferimento/disagiata destinazione</p>	31/12/2017	Mantenimento dell'indennità di pendolarismo sino a naturale scadenza e comunque non oltre la data del 31 dicembre 2018	1/1/2018												
<p>Treatamenti economici previsti per l'anno 2017 (ex premio di rendimento e ass. anzianità) maturati entro il 30 giugno 2017</p>	31/12/2017	I trattamenti economici esposti a lato vengono mantenuti fino alla data del 31 dicembre 2017													
<p>Inquadramenti maturati entro il 30 giugno 2017</p>	30/6/2017	Riconoscimento dell'inquadramento dalla decorrenza di maturazione	Data decorrenza originaria assegnazione												

3. WELFARE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
<p>DIPENDENTI</p> <ul style="list-style-type: none"> Iscrizione Polizza Sanitaria gratuita con MBA 	31/12/2018	<p>Per l'intero 2018 continuerà ad operare la polizza MBA con le attuali condizioni, salvo disdetta da parte del broker.</p> <p>A partire dal 1 gennaio 2019 inizia il percorso previsto dal Protocollo. Per i primi 3 anni le prestazioni erogate tramite il Fondo Sanitario ISP (Unisalute) prevedono la seguente contribuzione a carico del lavoratore:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,50 % della retribuzione; - Base di calcolo: imponibile INPS. <p>Superati i 3 anni di percorso, considerata anche la maggiore copertura assicurata dalle prestazioni del Fondo ISP (premio annuale rivalutabile di oltre € 1.000 attuali contro i € 357 di MBA), la contribuzione sarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1% della retribuzione; - Base di calcolo: imponibile INPS. 	<p>1) 1/1/2019</p> <p>2) 1/1/2022</p>

Per maggiori informazioni potete consultare la guida UNISIN sul Fondo Sanitario ISP al seguente indirizzo:
<https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/01/MANUALE-FSI-2016-ATTIVI-ed-ESODATI.pdf>

3. WELFARE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
<p>FAMILIARI Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Copertura gratuita per i figli fiscalmente a carico; • Facoltativa per il coniuge o figli non fiscalmente a carico pari a € 360 annui 	31/12/2018	<p>Per l'intero 2018 continuerà ad operare la polizza MBA con le attuali condizioni, salvo disdetta da parte del broker.</p> <p>A partire dal 1 gennaio 2019 inizia il percorso previsto dal Protocollo. Per i primi 3 anni le prestazioni erogate tramite il Fondo Sanitario ISP (Unisalute) prevedono la seguente contribuzione facoltativa a carico del lavoratore:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,05% per ogni familiare a carico con un massimo dello 0,15%; - Base di calcolo: imponibile INPS. <p>Superati i 3 anni di percorso, la contribuzione per iscrizione assistenza sanitaria familiari a carico sarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,10% per ogni familiare a carico (con un massimo dello 0,30%) - Base di calcolo: imponibile INPS. <p>Per iscrizione assistenza sanitaria familiari NON a carico sarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,90% per ogni familiare NON a carico - Base di calcolo: imponibile INPS. 	<p>1) 1/1/2019 2) 1/1/2022</p>
<p>Per maggiori informazioni potete consultare la guida UNISIN sul Fondo Sanitario ISP al seguente indirizzo: https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/01/MANUALE-FSI-2016-ATTIVI-ed-ESODATI.pdf</p>			

4. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
<p>Contribuzione azienda: 2% Contribuzione minima dipendente: 1% Base calcolo: imponibile TFR</p>	<p>31/12/2017</p>	<p>1) Possibilità di mantenere l'iscrizione all'attuale fondo esterno (Arca Sgr, Unipol, Previp, ecc), rinunciando alla contribuzione aziendale perché ISP assicura il versamento della stessa <u>solo</u> sul proprio Fondo di previdenza complementare;</p> <p>2) Possibilità di accesso alle condizioni riservate ai dipendenti ISP, nell'arco di 3 anni, tramite</p> <ul style="list-style-type: none"> • il trasferimento dell'attuale posizione previdenziale nel fondo ISP; • l'accensione di una nuova posizione previdenziale nel fondo ISP senza versamento iniziale; • il perfezionamento va fatto entro il 30 giugno del 2018. <p><i>Per poter beneficiare delle migliori condizioni è opportuno il trasferimento della propria posizione nel Fondo di previdenza ISP che assicura la contribuzione aziendale rapportata alle voci stipendio, scatti, ex ristr. tabellare, con possibilità di ridurre o sospendere la contribuzione del dipendente limitandola alla sola aliquota datoriale. Opzione per la destinazione del controvalore del buono pasto nella contribuzione previdenziale del dipendente.</i></p> <p><i>Il c.d. "tfr inoptato", versato a Fondi Pensione esterni, sarà versato al comparto finanziario garantito del Fondo Pensione ISP.</i></p>	<p>1/1/2018</p>

4. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

IN CASO DI	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
Trasferimento dell'attuale posizione previdenziale (zainetto) nel fondo ISP		<ul style="list-style-type: none"> • Ferme eventuali aliquote datoriali superiori in essere al 30 giugno 2017, la contribuzione aziendale MINIMA sarà pari al: • 2,5% a decorrere dal 1 luglio 2019; • 3% dal 1 gennaio 2021; • 3,5% a decorrere dal 1 luglio 2021. 	1) 1/7/2019 2) 1/1/2021 3) 1/7/2021
Accensione di una nuova posizione previdenziale nel fondo ISP o in caso di lavoratore non aderente ad alcuna forma di previdenza complementare che decide di iscriversi al Fondo pensione ISP		<ul style="list-style-type: none"> • Aumento della contribuzione aziendale con aliquota datoriale MINIMA del: • 1,5% fino al 30 giugno 2019 se non aderente ad alcuna forma di previdenza complementare; • 2,5% a decorrere dal 1 luglio 2019; • 3% dal 1 gennaio 2021; • 3,5% a decorrere dal 1 luglio 2021. 	1) 1/1/2018 2) 1/7/2019 3) 1/1/2021 4) 1/7/2021

Per maggiori informazioni o dettagli sui comparti e rendimenti del Fondo Pensione ISP potete consultare il sito:

www.fondopensioneintesanpaolo.it

5. MOBILITA' TERRITORIALE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
<p>CIA ex gruppo Bpvi 28 marzo 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trasferimento: nessun limite Kilometrico (non era richiesto alcun consenso); • Indennità disagiata destinazione: vedere apposita tabella allegata con franchigia pari a 40 km AP e 70 km Q1/Q2; • Q3/Q4: nessun limite (come da CCNL). 	31/12/2018	<ol style="list-style-type: none"> 1) Se viene confermata <u>l'attuale sede lavorativa</u> rimangono valide le disposizioni del vecchio CIA fino e non oltre il 31 dicembre 2018; 2) Se viene disposto un trasferimento entro il 30 giugno 2019 <u>in sede diversa</u> dall'attuale comporterà: <ul style="list-style-type: none"> • Trasferimento con consenso per tratte superiori a 90 Km, intesa come distanza tra la residenza e la sede di lavoro (norma straordinaria e transitoria fino al 30 giugno 2019 e solo per il primo trasferimento); • Indennità straordinaria (in essere fino al 30 giugno 2019 e solo per il primo trasferimento dalla sede corrente): <ul style="list-style-type: none"> ➢ da 71 a 90 Km € 0,50 ➢ da 91 a 120 Km € 0,65 ➢ oltre 120 Km € 0,85 3) Per i trasferimenti successivi al primo e/o dopo la data del 30 giugno 2019, verrà applicata la mobilità ordinaria dei dipendenti ISP 	<p><i>Protocollo integrazione personale ex venete del 15 novembre 2017</i></p>

Esempio calcolo indennità di trasferimento

- 1) Disposto trasferimento entro il 30 giugno 2019 ad un Comune diverso da quello di attuale assegnazione che dista 25 km (50 km a/r) dalla propria residenza → **Non viene erogata alcuna indennità in quanto la franchigia è di 35 km per tratta (70 km a/r)**
- 2) Disposto trasferimento entro il 30 giugno 2019 ad un Comune diverso da quello di attuale assegnazione che dista 85 km (170 km a/r) dalla propria residenza → **Viene erogata una somma pari a € 51,5 giornalieri [(Km.tot. (170) – franchigia (70) = 100 km.**
 - $(90 * 0,5) + (10 * 0,65) = 45 + 6,5 = 51,5$

6. CONDIZIONI RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA										
Mutui e prestiti già erogati ed in ammortamento	-	Nessuna rinegoziazione	15/11/2017										
<p>Fido in c/c secondo anzianità:</p> <ul style="list-style-type: none"> Anzianità < 10 anni: € 8.000 Anzianità < 20 anni: € 10.000 Anzianità > 20 anni: € 14.000 	Migrazione informatica (*)	<p>Fido in c/c secondo la categoria professionale:</p> <table border="1"> <tr> <td>Apprendisti o contratto inser.</td> <td>€ 3.000</td> </tr> <tr> <td>A.P. con anzianità serv. <=10 anni</td> <td>€ 6.500</td> </tr> <tr> <td>A.P. con anzianità serv. > 10 anni</td> <td>€ 10.500</td> </tr> <tr> <td>Quadri direttivi</td> <td>€ 10.500</td> </tr> <tr> <td>Dirigenti</td> <td>€ 15.000</td> </tr> </table>	Apprendisti o contratto inser.	€ 3.000	A.P. con anzianità serv. <=10 anni	€ 6.500	A.P. con anzianità serv. > 10 anni	€ 10.500	Quadri direttivi	€ 10.500	Dirigenti	€ 15.000	<p>1/1/2018</p> <p>Migrazione informatica (*)</p>
Apprendisti o contratto inser.	€ 3.000												
A.P. con anzianità serv. <=10 anni	€ 6.500												
A.P. con anzianità serv. > 10 anni	€ 10.500												
Quadri direttivi	€ 10.500												
Dirigenti	€ 15.000												
		<i>* Eventuale esposizione eccedente i nuovi limiti sopra riportati verrà valutata per definire la soluzione che consenta il rientro in tempi stabiliti.</i>											
Nuove richieste di finanziamenti/mutui o altre condizioni agevolate	-	Applicazione condizioni e criteri previsti per il gruppo ISP	Migrazione informatica										