



FESTIVITÀ ED EX-FESTIVITÀ ANNO 2018

Per l'anno 2018, le giornate di permesso retribuito - previste dall'art. 56 del CCNL 31/03/2015 - **corrispondenti alle festività sopresse** sono quattro, tre per il Comune di Roma, e precisamente:

- LUNEDÌ 19 MARZO: SAN GIUSEPPE
- GIOVEDÌ 10 MAGGIO: ASCENSIONE;
- GIOVEDÌ 31 MAGGIO: CORPUS DOMINI;
- VENERDÌ 29 GIUGNO: SS. APOSTOLI PIETRO E PAOLO (FESTIVO PER IL COMUNE DI ROMA).

I permessi ex festività sono riconosciuti solo nel caso in cui, nelle giornate suddette, il Lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (il Lavoratore che nella giornata di festività soppressa usufruisce anche di una sola ora di permesso non retribuito o percepisce una retribuzione parziale, perde il diritto alla giornata). **A tal proposito è importante sottolineare, ad esempio, che in tali giorni non vanno pianificate giornate di sospensione volontaria pena la perdita del permesso ex-festività.**

I permessi sono fruibili dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno e devono essere utilizzati prima delle ferie.



I Quadri Direttivi e le Aree Professionali con articolazione d'orario in 36 ore settimanali **devolvono al Fondo Nazionale per il Sostegno dell'Occupazione** (vedi normativa FOC) **una giornata di ex festività. Conseguentemente per l'anno 2018 questi ultimi avranno diritto a tre giornate di permesso retribuito, due per coloro che lavorano nel comune di Roma.**

Per le **festività** (art. 54 CCNL 31/3/2015) del:

- 25 APRILE: FESTA DELLA LIBERAZIONE;
- 1° MAGGIO: FESTA DEI LAVORATORI;
- 02 GIUGNO: FESTA DELLA REPUBBLICA.

Se cadenti di domenica, l'Azienda corrisponde ai Lavoratori il compenso aggiuntivo o, d'intesa con il Lavoratore stesso, altrettante giornate di permesso.

Nell'anno in corso, tale regolamentazione non trova applicazione in quanto nessuna giornata cade di domenica.