



**FALCRI**  
**silcea**  
**Sinfub**  
**confsat**

Guida operativa «Protocollo per l'armonizzazione conseguente all'integrazione del personale ex Banche Venete nel Gruppo Intesa Sanpaolo»

**Solo per dipendenti ex Veneto Banca**

Il presente documento è una trasposizione delle principali domande/richieste ricevute dalle colleghi e dai colleghi (e come tale è in costante aggiornamento) e vuole fornire un aiuto alla comprensione dei contenuti del «Protocollo per l'armonizzazione conseguente all'integrazione del personale ex Banche Venete nel Gruppo Intesa Sanpaolo» sottoscritto in data 15/11/2017, evidenziando le differenze tra i diversi contratti finora applicati e quanto sarà applicato con l'entrata in vigore del citato protocollo.

1. ASSETTO NORMATIVO	pag. 3
2. ASSETTO RETRIBUTIVO	pag. 4
3. WELFARE	pag. 5
4. PREVIDENZA COMPLEMENTARE	pag. 6
5. MOBILITA' TERRITORIALE	pag. 7
6. CONDIZIONI RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE	pag. 8

## 1. ASSETTO NORMATIVO

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
CIA ex Veneto Banca	1/7/2017	Trattamento economico e normativo , contratto di II° livello di Intesa Sanpaolo	15/11/2017
CIA ex Carifac	1/7/2017		
Premio Aziendale	-	PVR (Premio Variabile di Risultato)	1/1/2019
Buono Pasto da € 5,29	31/12/2017	Buono Pasto da € 5,16	1/1/2018
Monetizzazione Buono Pasto	31/12/2017	Destinazione controvalore Buono Pasto esclusivamente a Previdenza Complementare o Assistenza Sanitaria Integrativa ( a partire dall'1/1/2019 all'apertura finestre tecniche tempo per tempo vigenti in ISP)	1/1/2018
Part time in scadenza	31/12/2017	Proroga fino al 31/3/2018 o 30/4/2018 ma il rinnovo va richiesto tramite apposito modulo	1/1/2018
Agevolazioni e contributi per Asilo nido e scuola materna	25/6/2017	-	1/1/2018
Provvidenze studio per dipendenti	25/6/2017	Previsioni art. 61 CCNL + permessi retribuiti per sostenere gli esami Per maggiori informazioni potete consultare la guida UNISIN sui Lavoratori studenti al seguente indirizzo: <a href="https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/05/permessi-e-aspettative2016-LAVORATORI-STUDENTI-da-pubblicare.pub.pdf">https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/05/permessi-e-aspettative2016-LAVORATORI-STUDENTI-da-pubblicare.pub.pdf</a>	1/1/2018
Borse di studio per gli studenti figli dei lavoratori	25/6/2017	Previsioni art. 62 CCNL: - scuola istr. sec. I grado € 74,89 - scuola istr. sec. II grado € 105,87 - Università € 216,91	25/6/2017
Provvidenze figli disabili	31/12/2018	Contributo a familiari (a carico fiscalmente) con handicap grave : € 2.300 lordi annui	1/1/2019

## 2. ASSETTO RETRIBUTIVO

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
Rapporto di lavoro (Inquadramento, anzianità, scatti maturati, importo ex ristr. tab.)	-	Mantenimento precedenti condizioni senza soluzione di continuità	25/06/2017
Quote individualmente percepite per patti di stabilità o patti di non concorrenza	31/12/2017	In corso di analisi se sussistono condizioni di mantenimento	1/1/2018
Quote individualmente percepite per indennità modali, indennità/attribuzioni collegate a specifiche mansioni	31/12/2017	Mantenimento se sussistono condizioni di erogazione (secondo normativa ISP)	1/1/2018
Quote individualmente percepite per indennità di trasferimento/disagiata destinazione	31/12/2017	Mantenimento sino a scadenza o sussistenza condizioni ma al massimo fino al 31/12/2018	1/1/2018
Quota extra CCNL individualmente percepita	31/12/2017	«Assegno ex protocollo 15.11.2017» assorbibile per 13 mensilità con mantenimento del 100% della vecchia quota secondo la seguente tabella: QD4 se RAL <=80.000 QD3 se RAL <=70.000 QD2 se RAL <=60.000 QD1 se RAL <=60.000 3A4 se RAL <=60.000 3A3 se RAL <=60.000 3A2 se RAL <=45.000 3A1 se RAL <=45.000	1/1/2018
Trattamenti economici previsti per l'anno 2017 (ex premio di rendimento e ass. anzianità) maturati entro il 30/06/2017	31/12/2017	Corresponsione relative somme	31/12/2017
Inquadramenti maturati entro il 30/06/2017	30/06/2017	Assegnazione nuovo inquadramento maturato nei primi mesi del 2018	Data decorrenza originaria assegnazione

### 3. WELFARE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
Polizza Sanitaria RBM	31/12/2018	Iscrizione al Fondo Sanitario Intesa Sanpaolo (con prestazione assicurate però da Polizza Unisalute per gli anni 2019-2020-2021 con periodo di ingresso al Fondo ISP ovvero: -Contributo dipendente 0,5% -Contributo per familiari fiscalmente a carico (facoltativo) pari allo 0,05% per ogni familiare con un massimo dello 0,15% -base di calcolo imponibile inps	1/1/2019
Nessuna contribuzione dipendente per propria iscrizione assistenza sanitaria	31/12/2018	Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria pari all' 1% voci retribuzione (imponibile INPS)	1/1/2022
Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari a carico	31/12/2018	(FACOLTATIVA) Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari a carico pari allo 0,10% per ogni familiare a carico (con un massimo dello 0,30%) voci retribuzione (imponibile INPS)	1/1/2022
Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari NON a carico	31/12/2018	(FACOLTATIVA) Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari NON a carico pari allo 0,90% per ogni familiare NON a carico voci retribuzione (imponibile INPS)	1/1/2022
Per maggiori informazioni potete consultare la guida UNISIN sul Fondo Sanitario ISP al seguente indirizzo: <a href="https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/01/MANUALE-FSI-2016-ATTIVI-ed-ESODATI.pdf">https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/01/MANUALE-FSI-2016-ATTIVI-ed-ESODATI.pdf</a>			

## 4. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
<b>CIA ex VB</b> Contribuzione Azienda : 5% Contribuzione minima dipendente: 1% Base calcolo: imponibile TFR	31/12/2017	1) Possibilità di mantenere l'attuale fondo ma senza contribuzione aziendale 2) Spostare la posizione al Fondo Pensione ISP con mantenimento attuale anzianità, contribuzione aziendale, base imponibile e contribuzione minima dipendente a 0%	1/1/2018
<b>CIA ex Carifac</b> Contribuzione Azienda : 3% se nuovo iscritto 3,5% se vecchio iscritto Contribuzione minima dipendente: 1% Base calcolo: imponibile previdenziale	31/12/2017	Spostamento massivo posizioni su comparto «finanziario garantito» Fondo Pensione ISP con mantenimento attuale anzianità, polizza premorienza, contribuzione aziendale, base imponibile e contribuzione minima dipendente a 0%. Entro il 31/07/2018 facoltà di trasferimento ad altri comparti del Fondo Pensione ISP. Aliquota minima datoriale dal 1/7/2021 : 3,5%	1/1/2018
Personale non aderente ad alcuna forma di previdenza complementare che decidono di iscriversi al Fondo pensione ISP	31/12/2017	Aliquota contribuzione aziendale: 1,5% fino al 30/06/2019 2,5% fino al 31/12/2020 3,0% fino al 30/06/2021 3,5% dal 01/07/2021	1/1/2018
Per maggiori informazioni o dettagli sui comparti e rendimenti del Fondo Pensione ISP potete consultare il sito: <a href="http://www.fondopensioneintesasanpaolo.it">www.fondopensioneintesasanpaolo.it</a>			

## 5. MOBILITA' TERRITORIALE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA																		
<p><b>CIA ex VB</b>  Trasferimento oltre 25 km (sola andata) dalla residenza (o dimora) :  -indennità chilometrica mensile € 0,27 per ogni km eccedente la franchigia (25 km)</p> <p><b>CIA ex Carifac</b>  Trasferimento oltre 15 km (sola andata) dal domicilio/residenza :  -indennità chilometrica da intendersi quale importo giornaliero fisso secondo il seguente schema:</p> <table> <tbody> <tr> <td>da 0 a 15</td> <td>€ 0</td> </tr> <tr> <td>da 15 a 30</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>da 30 a 45</td> <td>€ 6,50</td> </tr> <tr> <td>da 45 a 60</td> <td>€ 8,50</td> </tr> <tr> <td>da 60 a 75</td> <td>€ 10,50</td> </tr> <tr> <td>oltre 75</td> <td>indennità da definire «ad personam»</td> </tr> </tbody> </table>	da 0 a 15	€ 0	da 15 a 30	€ 4,00	da 30 a 45	€ 6,50	da 45 a 60	€ 8,50	da 60 a 75	€ 10,50	oltre 75	indennità da definire «ad personam»	31/12/2018	<p>1) Se viene confermata l' attuale sede lavorativa rimangono valide le disposizioni del vecchio CIA fino e non oltre il 31/12/2018 o in data antecedente se disposto ulteriore trasferimento</p> <p>2) Se viene disposto trasferimento (primo trasferimento individuale entro il 30/06/2019) in Comune diverso da quello dell'attuale sede lavorativa che comporti spostamento superiore a 35 km di sola andata dalla residenza/domicilio verranno corrisposti i seguenti importi per ogni km eccedente la franchigia (70 km a/r) per la durata di anni 6.</p> <table> <tbody> <tr> <td>da 71 a 90</td> <td>€ 0,50</td> </tr> <tr> <td>da 91 a 120</td> <td>€ 0,65</td> </tr> <tr> <td>oltre 120</td> <td>€ 0,85</td> </tr> </tbody> </table>	da 71 a 90	€ 0,50	da 91 a 120	€ 0,65	oltre 120	€ 0,85	1/1/2018
da 0 a 15	€ 0																				
da 15 a 30	€ 4,00																				
da 30 a 45	€ 6,50																				
da 45 a 60	€ 8,50																				
da 60 a 75	€ 10,50																				
oltre 75	indennità da definire «ad personam»																				
da 71 a 90	€ 0,50																				
da 91 a 120	€ 0,65																				
oltre 120	€ 0,85																				

### Esempio calcolo indennità di trasferimento

1) Disposto trasferimento entro il 30/6/2019 ad un Comune diverso da quello di attuale assegnazione che dista 25 km (50 km a/r) dalla propria residenza

*Non viene erogata alcuna indennità in quanto la franchigia è di 35 km per tratta (70 km a/r)*

2) Disposto trasferimento entro il 30/6/2019 ad un Comune diverso da quello di attuale assegnazione che dista 85 km (170 km a/r) dalla propria residenza

*Viene erogata una somma pari a € 51,5 giornalieri [(Km.tot. (170) – franchigia (70) = 100 km. → (90\*0,5) + (10\*0,65)= 45 + 6,5 = 51,5 ]*

## 6. CONDIZIONI RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
Mutui e prestiti già erogati ed in ammortamento	-	Nessuna rinegoziazione	15/11/2017
Fido in c/c secondo anzianità e categoria area professionale	31/12/2017	Apprendisti o contratto inserimento € 3.000 A.P. con anzianità serv. <=10 anni € 6.500 A.P. con anzianità serv. > 10 anni € 10.500 Quadri direttivi € 10.500 Dirigenti € 15.000	1/1/2018
		<i>* Eventuale esposizione eccedente i nuovi limiti sopra riportati verrà valutata per definire la soluzione che consenta il rientro in tempi stabiliti.</i>	
Nuove richieste di finanziamenti/mutui o altre condizioni agevolate	-	Applicazione condizioni previste per il gruppo ISP (graduale allineamento procedurale)	11/12/2017