



Coordinamento RSA Intesa Sanpaolo area Sardegna

Pressioni commerciali

Il 14 dicembre 2017 a Milano si è riunito il Comitato di Consultazione Di Gruppo, per riprendere i temi già trattati a livello locale negli Incontri Trimestrali relativi all'Area Sardegna del 31 ottobre e 1 dicembre 2017.

Le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sardegna hanno riproposto le tematiche oggetto di controversia e per le quali hanno richiesto la convocazione del comitato e **sulle quali nelle assemblee hanno avuto mandato dai lavoratori per avviare una iniziativa vertenziale.**

Nel Comitato di Consultazione attraverso il verbale conclusivo (che alleghiamo al comunicato) si sono confermate integralmente le norme e le regole definite negli accordi 7 ottobre 2015 e 24 maggio in tema di politiche commerciali e clima aziendale, **in particolare per quanto attiene alle azioni positive ed ai principi e linee guida da applicare in materia di comportamenti e reportistica.**

Il Comitato ha inoltre confermato la necessità di rispettare le regole contrattuali e nazionali nella fruizione della formazione.

La delegazione aziendale ha confermato inoltre gli impegni dichiarati dalla Direzione Regionale Lazio Sardegna e Sicilia, per voce del Direttore Regionale Monceri il 1 dicembre in sede trimestrale.

Li riassumiamo:

- Conferma della sospensione delle focalizzazioni, come già accaduto ad ottobre e novembre ,in attesa di una diversa strutturazione a partire dal piano di lavoro 2018, con possibile drastica riduzione dello strumento;
- Conferma dell' obiettivo della lavorazione delle liste prioritarie nel corso dell'intero mese pur mantenendo il suggerimento di orientare la pianificazione commerciale nella prima settimana;
- Eliminazione dei report contenenti dati già riscontrabili tramite ABC, in

osservanza degli accordi in materia di politiche commerciali del gruppo del 7 ottobre 2015;

- Limitazione ad un'unica riunione via lync tra le funzioni commerciali apicali ed il Direttore di Filiale, della durata di circa 45 minuti;
- Conseguentemente riduzione anche per il Briefing di filiale con utilizzo della lavagna 1 sola volta a settimana;
- Eliminazione della divulgazione di classifiche comparative a carattere individuali ed utilizzo delle stesse strettamente riservato ai ruoli apicali;
- Impegno a favorire l'accesso alla formazione e riorganizzazione della stessa per consentirne la fruizione con tempi e modalità adeguate, durante l'orario di lavoro standard, sia che avvenga in filiale che da casa.

Alla luce di quanto accaduto e degli impegni sottoscritti dalle parti, la vertenza viene sospesa.

Vigileremo con attenzione sui comportamenti e le ricadute sul lavoro quotidiano affinché gli accordi presi siano scrupolosamente rispettati e qualora ciò non avvenisse, non esiteremo a riprendere la vertenza.

Cagliari 19 dicembre 2017