



PVR 2016 CASH E CONTO SOCIALE

Fino al 7 aprile 2017 sarà possibile scegliere di destinare il proprio Premio Variabile di Risultato (PVR) al Conto Sociale (scelta possibile per Colleghi con un reddito non superiore a euro 80.000 e per un importo massimo di premio di euro 3000). Ricordiamo che è già stato comunicato il raggiungimento dei risultati di budget di Gruppo e di tutte le Divisioni e verrà quindi erogato sia il premio base che il premio aggiuntivo.

In alternativa, per chi non effettuasse tale scelta, è confermata la liquidazione in busta paga. In questo caso il relativo pagamento sarà effettuato con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del Bilancio 2016

La Legge di Stabilità ha previsto agevolazioni fiscali e contributive sulle somme relative a premi e salari di produttività alle seguenti condizioni:

- Reddito da lavoro dipendente 2016 non superiore a Euro 80.000
- Importo massimo del premio agevolato fiscalmente Euro 3000

PREMIO CASH

Sarà assoggettato a contribuzione Inps pari al 9,19% oltre ad imposta sostitutiva dell'IRPEF pari al 10%

CONTO SOCIALE

Totale esenzione fiscale e contributiva

Sarà inoltre possibile, come già per il passato, destinare il PVR alla previdenza complementare con applicazione della sola contribuzione previdenziale, pari al 9,19%.

Quest'anno si potrà chiedere la liquidazione del PVR (o della parte residua non utilizzata) nel cedolino paga anche dopo aver optato per l'utilizzo nel conto sociale. Tale possibilità risulta essere molto utile nel caso non si abbiano spese sufficienti per coprire l'intero importo del premio (tenuto anche conto che l'ammontare preciso del PVR potrà essere conosciuto solo dopo l'approvazione del Bilancio 2016).

In questo caso verrà mantenuta la tassazione agevolata sopra indicata, in presenza dei previsti requisiti di legge, per l'eventuale liquidazione richiesta entro il 2017.



Per ogni ulteriore approfondimento è disponibile la nostra

[GUIDA](#)