



FESTIVITA' ED EX-FESTIVITA' ANNO 2017

Per l'anno 2017, le giornate di permesso retribuito - previste dall'art. 56 del CCNL 31/03/2015 - corrispondenti alle **festività sopresse** sono tre, due per il Comune di Roma, e precisamente:

- Giovedì 25 maggio: Ascensione;
- Giovedì 15 giugno: Corpus Domini;
- Giovedì 29 giugno: SS. Apostoli Pietro e Paolo (festivo per il Comune di Roma);

I permessi ex festività sono riconosciuti solo nel caso in cui, nelle giornate suddette, il Lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (il Lavoratore che nella giornata di festività soppressa usufruisce anche di una sola ora di permesso non retribuito o percepisce una retribuzione parziale, perde il diritto alla giornata). **A tal proposito è importante sottolineare, ad esempio, che in tali giorni non vanno pianificate giornate di sospensione volontaria pena la perdita del permesso ex-festività.**

I permessi sono fruibili dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno e devono essere utilizzati prima delle ferie.

I Quadri Direttivi e le Aree Professionali con articolazione d'orario in 36 ore settimanali **devolvono al Fondo (vedi normativa FOC) una giornata di ex festività. Conseguentemente per l'anno 2017 questi ultimi avranno diritto a due giornate di permesso retribuito, una per coloro che lavorano nel comune di Roma.**



Precisiamo inoltre che coloro che lavoreranno sabato 4 novembre (Festa Unità Nazionale) si vedranno riconosciuta un'ulteriore giornata di permesso ex-festività.

Per le **festività** (art. 54 CCNL 31/3/2015) del:

- 25 Aprile - Festa della Liberazione;
- 1° Maggio - Festa dei Lavoratori;
- 2 Giugno - Festa della Repubblica.

Se cadenti di domenica, l'Azienda corrisponde ai Lavoratori il compenso aggiuntivo o, d'intesa con il Lavoratore stesso, altrettante giornate di permesso.

Nell'anno in corso, tale regolamentazione non trova applicazione in quanto nessuna giornata cade di domenica.