

NOTIZIE FLASH...

VARIAZIONE PERCENTUALE DI CONTRIBUZIONE VOLONTARIA AI FONDI PENSIONE

- Dal 1° al 30 dicembre sarà online su Intesap l'applicativo per effettuare l'eventuale modifica, con decorrenza 1° gennaio 2017, della percentuale di contribuzione volontaria al Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, al Fondo Pensione Cariplo e al Fondo Pensione Cariparo.
- Sono esentati/esclusi dalla compilazione online e quindi, nel caso, potranno utilizzare i moduli cartacei disponibili sui siti del Fondo di competenza, i Colleghi lungo assenti o non vedenti, gli iscritti provenienti dalla Cassa ex-IBI e i Colleghi che non hanno accesso a Intesap.
- Per informazioni o per annullare o modificare la variazione già inserita è necessario aprire un Ticket Web al percorso: Personale - Intesap > Retribuzioni Aree Professionali e Quadri > Previdenza Complementare.

PERFORMER 2.0

TEMPI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

- Con l'attribuzione delle *Seniority* prende avvio il processo di valutazione delle prestazioni lavorative nel Gruppo ISP sull'anno 2016, per il perimetro Italia ed estero. Le tempistiche del processo valutativo saranno così distribuite:
- **Dicembre 2016: attribuzione delle Seniority** - I Responsabili delle Strutture Centrali di Capogruppo, degli Staff di Divisione BdT, delle Divisioni, delle Business Unit e delle Società Prodotto procederanno all'attribuzione delle Seniority ai propri Collaboratori
- **Gennaio 2017: autovalutazione** - Tutti i Colleghi con contratto a tempo indeterminato hanno la possibilità di inserire la propria autovalutazione per l'anno 2016.
- **Febbraio 2017: valutazione del Responsabile** - I Responsabili, visionata l'autovalutazione, procedono a valutare i propri Collaboratori
- **Marzo – Aprile 2017: colloqui di valutazione** – Momento importantissimo per valutare l'andamento della prestazione e impostare eventuali interventi a supporto dello sviluppo professionale
- **Giugno – Settembre 2017 : colloquio di metà anno** – Il Responsabile incontra i propri Collaboratori per parlare dell'andamento della prestazione e riallineare eventuali aree di criticità.

FORMAZIONE DIGITALE E TABLET

- In aggiornamento a quanto già precedentemente comunicato ci viene confermata la distribuzione sulla Rete di 8000 tablet (3500 in utilizzo condiviso e 4500 assegnati individualmente) previsti dall'innovativo piano di formazione digitale del Gruppo . Il progetto prevede una fase pilota dal 10 gennaio al 20 febbraio 2017 con la distribuzione dei primi 1000 IPAD (ai Colleghi assegnatari verrà richiesto un feed back sull'utilizzo e sulla nuova modalità formativa). Da inizio marzo 2017 partirà il roll out con la distribuzione dei restanti tablet e il rilascio graduale degli "oggetti formativi" (circa 1700 entro dicembre 2017) che andranno via via a sostituire gli attuali moduli di formazione a distanza.