

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 24 novembre 2016
tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche nella qualità di Capogruppo)
- e
- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo

premessi che

- il Gruppo Intesa Sanpaolo, nell'ambito del piano di impresa 2014-2017 (di seguito Piano), intende proseguire il percorso finalizzato a massimizzare la creazione di valore anche attraverso una più efficace assegnazione di asset di attività al proprio interno, mettendo il servizio al cliente come elemento cardine;
- in uno scenario macroeconomico caratterizzato da una crescita ancora moderata e da importanti discontinuità, il Gruppo Intesa Sanpaolo, in coerenza con il Piano, sta portando avanti un percorso in grado di rispondere alle nuove sfide e cogliere le nuove opportunità offerte dal mercato anche mediante una diversa configurazione della prestazione dei servizi di pagamento;
- nel perseguimento di tale processo, gli Organi statutariamente competenti hanno approvato il progetto di Scissione parziale del ramo aziendale di Setefi - SERVIZI TELEMATICI FINANZIARI PER IL TERZIARIO S.p.A. (di seguito Setefi) in Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP), avente ad oggetto l'esercizio dell'attività di acquisizione di strumenti di pagamento (acquiring) nei confronti della clientela captive;
- alla citata operazione societaria perfezionatasi lo scorso 1° gennaio 2016, è seguita la decisione di ottenere un ulteriore rafforzamento della piattaforma tecnologica, tramite una partnership con operatori di comprovata esperienza nel settore dei pagamenti in Italia e in Europa;
- a tal fine, nel maggio del 2016 il Gruppo Intesa Sanpaolo ha sottoscritto un accordo di compravendita relativo alla cessione dell'intero capitale sociale di Setefi a una società interamente controllata da Mercury UK Holdco Limited;

tenuto conto che l'art. 7 comma 3 del vigente Statuto del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo prevede "... per gli 'iscritti in servizio', la qualifica di iscritto viene

[Signature]
SINFUB
FISAC-CGIL
Intesa Sanpaolo
Bozzelli
UILCA
UNISIN

UNISIN - FABI
FIRST CISL
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
UNISIN

inoltre meno a seguito della perdita dei requisiti di appartenenza al Gruppo Intesa Sanpaolo con il 31 dicembre dell'anno in cui si verifica l'evento, fatte salve diverse intese che dovessero intervenire tra le Fonti Istitutive ...";

- considerato altresì che l'iter autorizzativo che consente l'accennata cessione dell'intero capitale sociale si sta protraendo, è opportuno assicurare in via eccezionale e transitoria ai dipendenti di Setefi la conservazione della copertura sanitaria per il 2017;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. poiché gli adempimenti necessari al perfezionamento dell'operazione societaria si sono protratti nel tempo, le Fonti Istitutive si danno atto che, ove i medesimi si perfezioneranno in tempo utile a consentire la cessione proprietaria di Setefi entro il corrente anno 2016, in via del tutto eccezionale e senza che ciò costituisca precedente alcuno, i dipendenti di Setefi - già iscritti alla data di cessione dell'intero capitale sociale - manterranno fino al 31 dicembre 2017 l'iscrizione al Fondo Sanitario e la fruizione delle relative prestazioni alle medesime condizioni di contribuzione datoriale e individuale previste per l'anno 2017.


INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)


FABI


FIRST/CISL


FISAC/CGIL


SINFUB


UGL CREDITO


UILCA


UNISIN
