

## Verbale di accordo

In Milano, il 16 ottobre 2008

tra

- Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo

e

- la Delegazione di Gruppo FALCRI

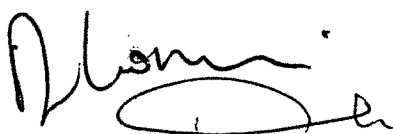
premesso che

- l'art. 20 comma 3. del CCNL 8 dicembre 2007 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 43"
- nell'intento condiviso di dare puntuale esecuzione al citato dettato contrattuale, l'Azienda, nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS, in data 29 maggio 2008 hanno sottoscritto un verbale d'accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle società del Gruppo indicate nell'allegato 1 all'accordo medesimo, il Premio aziendale riferito all'anno 2007 nonché i principi cui riferirsi ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- in tale sede le Parti hanno altresì stabilito di incontrarsi entro il 30 settembre 2008 al fine di individuare congiuntamente gli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per gli anni 2008-2009 anche alla luce della peculiare struttura organizzativa del Gruppo;
- così come previsto dall'art.1 punto f.) del Verbale di accordo 29 maggio 2008, le Parti si sono incontrate, ed hanno proceduto ad un ampio ed articolato confronto;
- In tale sede visti i processi di ristrutturazione e riorganizzazione del Gruppo e tenuto altresì conto dell'andamento dei mercati finanziari sono stati esaminati i complessivi andamenti aziendali del corrente esercizio e, alla luce dei relativi risultati reddituali e della produttività conseguita, le Parti si sono date atto che sussistono le condizioni per l'erogazione del premio aziendale relativo a detto anno;

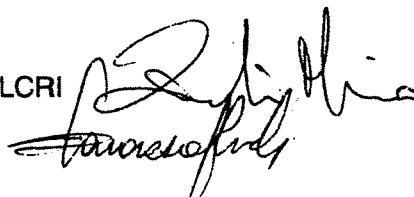
si conviene quanto segue

1. Con riferimento al Premio relativo all'esercizio 2008, al Personale delle Società di cui all'allegato 1 al Verbale di accordo 29 maggio 2008, viene riconosciuto un Premio Aziendale come riassunto nelle tabelle allegate al presente Accordo (importi lordi annui pro-capite) che sarà liquidato con le competenze del mese di febbraio 2009, con i criteri indicati nel citato accordo.

INTESA SANPAOLO

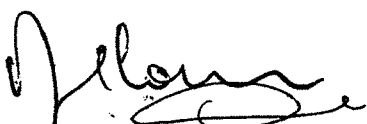


FALCRI

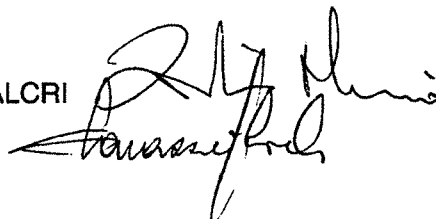


2. Fatta salva la specifica approvazione degli Organi Deliberanti competenti e nei termini stabiliti dagli stessi, L'Azienda offrirà a tutto il Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante, che risulterà in servizio alla data di avvio dell'offerta, la possibilità di richiedere il pagamento di detto premio con assegnazione di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, per un controvalore minimo di € 1000 e comunque non superiore ad € 2.000.
3. A tutto il Personale destinatario dell'offerta sarà resa disponibile specifica informativa circa i contenuti dell'operazione. L'adesione alla medesima avverrà su base volontaria mediante comunicazione, attraverso specifica procedura, della relativa accettazione, che dovrà pervenire entro un termine che sarà indicato nella citata informativa, comunque non inferiore a 10 giorni lavorativi dalla data di formalizzazione, fermo restando che in mancanza di esplicita accettazione entro il predetto limite, l'offerta si intenderà a tutti gli effetti non accettata. Non sarà ammessa l'adesione condizionata o per un importo parziale rispetto all'offerta.
4. Le azioni offerte, da accreditare su un Deposito amministrato in essere presso la Banca, saranno assoggettate alla normativa di legge che prevede il vincolo di indisponibilità per 3 anni dalla data di assegnazione, ai fini della non imponibilità fiscale e contributiva del controvalore delle azioni assegnate.
5. Il numero delle azioni assegnate sarà determinato assumendo come prezzo unitario di riferimento il valore normale del titolo (definito secondo la normativa fiscale applicabile, all'attualità determinato come la media dei prezzi del titolo nei 30 giorni antecedenti quello di assegnazione), e l'assegnazione avverrà in unica soluzione, con arrotondamento di ciascun quantitativo di spettanza all'unità superiore.
6. L'eventuale differenza tra il premio di cui al punto 1. individualmente spettante ed il controvalore massimo di azioni di cui al punto 2. sarà comunque erogato con le competenze del secondo mese successivo a quello di assegnazione delle azioni.
7. La quota base da assumere quale riferimento per la determinazione del Premio Aziendale 2009 sarà pari a 1.940 euro per il 3° livello della 3ª Area Professionale, con applicazione della scala parametrica di cui al vigente CCNL, salvo quanto precisato nel citato accordo 29 maggio 2008 per Banca di Trento e Bolzano e Banca CIS.
8. Per tutto quanto sopra non previsto restano ferme le previsioni contenute nel citato accordo del 29 maggio 2008, con la precisazione che le Parti si incontreranno entro il 28 febbraio 2009 per definire quanto stabilito nel medesimo accordo ai punti b., c. e d.

INTESA SANPAOLO



FALCRI



# Gruppo Intesa Sanpaolo

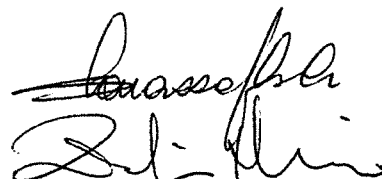

Premio aziendale 2008

Grado	IMPORTI LORDI
	VAP 2008
QD4	3.343
QD3	2.832
QD2	2.528
QD1	2.378
3A4	2.086
3A3	1.940
3A2	1.831
3A1	1.735
2A3	1.630
2A2	1.568
2A1	1.525
A1G	1.459
AA1	1.420

Gli importi di cui alla tsbella sono da applicarsi alle seguenti società:

Intesa Sanpaolo  
Banca dell'Adriatico  
Banco di Napoli  
Cassa di Risparmio del Veneto  
Cassa di Risparmio di Venezia  
Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia  
Cassa di Risparmio in Bologna  
Casse del Centro  
Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo  
Cassa di Risparmio di Città di Castello  
Cassa di Risparmio di Terni e Narni  
Cassa di Risparmio di Spoleto  
Cassa di Risparmio di Rieti  
Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno  
Cassa di Risparmio di Fano  
Cassa di Risparmio di Foligno

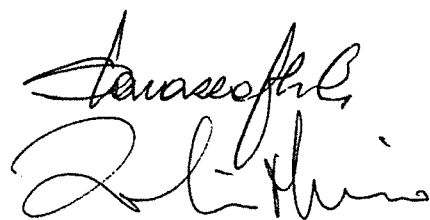
Cassa di Risparmio di Orvieto  
Mediocredito Italiano  
Intesa Sanpaolo Private Banking  
Banca IMI  
Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo  
Mediofactoring  
Leasint



# Banca di Trento e Bolzano

Premio aziendale 2008

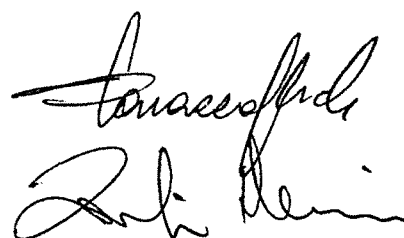
Grado	IMPORTI LORDI		
	VAP 2008		
	parte fissa	parte variabile	Erogazione complessiva
QD4	100	1.551	<b>1.651</b>
QD3	100	1.314	<b>1.414</b>
QD2	100	1.173	<b>1.273</b>
QD1	100	1.103	<b>1.203</b>
3A4	100	968	<b>1.068</b>
3A3	100	900	<b>1.000</b>
3A2	100	849	<b>949</b>
3A1	100	805	<b>905</b>
2A3	100	756	<b>856</b>
2A2	100	727	<b>827</b>
2A1	100	708	<b>808</b>
A1G	100	677	<b>777</b>
AA1	100	659	<b>759</b>



# Banca CIS

Premio aziendale 2008

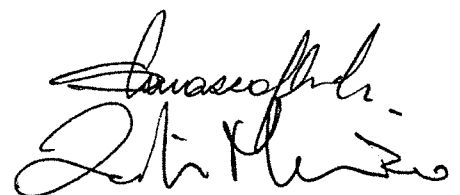

Grado	IMPORTI LORDI		
	VAP 2008		
	parte fissa	parte variabile	Erogazione complessiva
QD4	700	2.137	<b>2.837</b>
QD3	700	1.810	<b>2.510</b>
QD2	700	1.616	<b>2.316</b>
QD1	700	1.520	<b>2.220</b>
3A4	700	1.333	<b>2.033</b>
3A3	700	1.240	<b>1.940</b>
3A2	700	1.170	<b>1.870</b>
3A1	700	1.109	<b>1.809</b>
2A3	700	1.042	<b>1.742</b>
2A2	700	1.002	<b>1.702</b>
2A1	700	975	<b>1.675</b>
A1G	700	932	<b>1.632</b>
AA1	700	908	<b>1.608</b>



# Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna

Premio aziendale 2008

Grado	IMPORTI LORDI			
	VAP 2007	VAP 2008	Integrazione	Totale
QD4	5.052	3.343	854	4.198
QD3	4.196	2.832	682	3.514
QD2	3.685	2.528	579	3.106
QD1	3.450	2.378	536	2.914
3A4	3.030	2.086	472	2.558
3A3	2.801	1.940	431	2.371
3A2	2.642	1.831	406	2.236
3A1	2.482	1.735	373	2.109
2A3	2.322	1.630	346	1.976
2A2	2.253	1.568	343	1.910
2A1	2.185	1.525	330	1.855
A1G		1.459		1.459
AA1		1.420		1.420

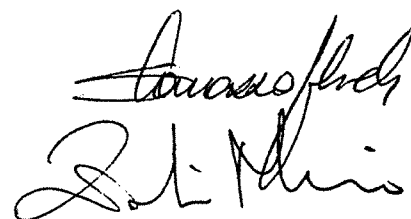


# Banca CR Firenze

Premio aziendale 2008

Grado		IMPORTI LORDI			
		VAP 2007	VAP 2008	Integrazione *	Totale
FUNZ.1	QD4	7.729	3.343	2.193	5.536
FUNZ.2	QD4	7.100		1.878	5.222
FUNZ.3	QD4	6.185		1.421	4.764
FUNZ.4	QD4	5.439		1.048	4.391
	QD4	5.439		1.048	4.391
FUNZ.4	QD3	5.439	2.832	1.304	4.135
	QD3	5.019		1.094	3.925
Q1	QD2	4.138	2.528	805	3.333
Q2	QD1	3.611	2.378	616	2.995
IMP.4	3A4	3.095	2.086	505	2.590
IMP.2	3A3	2.736	1.940	398	2.338
	3A2	2.519	1.831	344	2.175
IMP.3	3A1	2.299	1.735	282	2.017
IMP.4	2A3	2.052	1.630	211	1.841
C.C./1C	2A2	1.786	1.568	109	1.677
COM/OP.	2A1	1.689	1.525	82	1.607
G.N.	A1G	1.455	1.459	-	1.459
U.F.	AA1	1.455	1.420	17	1.438

\* In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 viene erogata un'integrazione pari alla metà della differenza tra l'importo base e l'importo tabellare relativo all'anno 2007

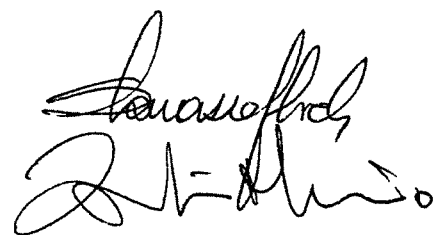



# Cassa di Risparmio di Pistoia

Premio aziendale 2008

Grado		IMPORTI LORDI			
		VAP 2007	VAP 2008	Integrazione *	Totale
FUNZ.1	QD4	8.576	3.343	2.616	5.960
FUNZ.2	QD4	7.671		2.164	5.507
FUNZ.3	QD4	6.767		1.712	5.055
FUNZ.4	QD4	5.863		1.260	4.603
	QD4	5.863		1.260	4.603
FUNZ.4	QD3	5.863	2.832	1.516	4.347
	QD3	4.918		1.043	3.875
Q1	QD2	4.354	2.528	913	3.441
Q2	QD1	4.093	2.378	857	3.236
IMP.4	3A4	3.109	2.086	512	2.597
IMP.2	3A3	2.794	1.940	427	2.367
	3A2	2.570	1.831	370	2.200
IMP.3	3A1	2.344	1.735	304	2.040
IMP.4	2A3	2.123	1.630	246	1.877
C.C./1C	2A2	2.027	1.568	230	1.797
COM/OP.	2A1	1.932	1.525	203	1.729
G.N.	A1G	1.711	1.459	126	1.585
U.F.	AA1				

\* In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 viene erogata un'integrazione pari alla metà della differenza tra l'importo base e l'importo tabellare relativo all'anno 2007

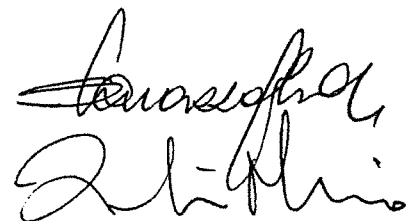


# Cassa di Risparmio della Spezia

Premio aziendale 2008

Grado		IMPORTI LORDI			
		VAP 2007	VAP 2008	Integrazione *	Totale
FUNZ.1	QD4	5.133	3.343	895	4.238
FUNZ.2	QD4				
FUNZ.3	QD4				
FUNZ.4	QD4				
FUNZ.4	QD3	4.344	2.832	1.151	3.982
	QD3			756	3.588
Q1	QD2	3.878	2.528	675	3.203
Q2	QD1	3.647	2.378	634	3.013
IMP.4	3A4	3.195	2.086	555	2.640
IMP.2	3A3	2.970	1.940	515	2.455
	3A2	2.803	1.831	486	2.317
IMP.3	3A1	2.649	1.735	457	2.192
IMP.4	2A3	2.494	1.630	432	2.062
C.C./1C	2A2				
COM/OP.	2A1				
G.N.	A1G				
U.F.	AA1				

\* In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 viene erogata un'integrazione pari alla metà della differenza tra l'importo base e l'importo tabellare relativo all'anno 2007

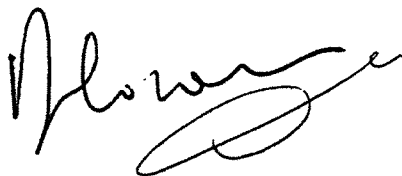
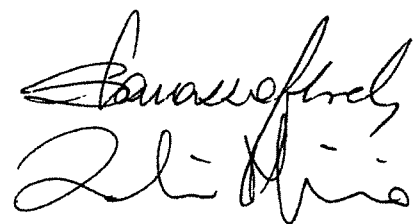



# Cassa di Risparmio di Civitavecchia

Premio aziendale 2008

Grado		IMPORTI LORDI			
		VAP 2007	VAP 2008	Integrazione *	Totale
FUNZ.1	QD4	8.249	3.343	2.453	5.796
FUNZ.2	QD4	7.577		2.117	5.460
FUNZ.3	QD4	6.601		1.629	4.972
FUNZ.4	QD4	5.805		1.231	4.574
	QD4		1.231	4.574	
FUNZ.4	QD3	5.357	2.832	1.487	4.318
	QD3		1.263	4.094	
Q1	QD2	4.416	2.528	944	3.472
Q2	QD1	3.855	2.378	738	3.117
IMP.4	3A4	3.303	2.086	609	2.694
IMP.2	3A3	2.919	1.940	490	2.430
	3A2	2.688	1.831	429	2.259
IMP.3	3A1	2.454	1.735	359	2.095
IMP.4	2A3	2.189	1.630	279	1.910
C.C./1C	2A2	1.906	1.568	169	1.737
COM/OP.	2A1	1.802	1.525	138	1.664
G.N.	A1G	1.553	1.459	47	1.506
U.F.	AA1	1.553	1.420	66	1.487

\* In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 viene erogata un'integrazione pari alla metà della differenza tra l'importo base e l'importo tabellare relativo all'anno 2007

Chief Operating Officer  
Via Monte di Pietà, 8  
20121 Milano

Spett.le  
Delegazione sindacale  
di Gruppo Intesa Sanpaolo  
di  
FALCRI

Milano, 16 ottobre 2008

**Oggetto: Premio aziendale Dirigenti – esercizio 2008  
(art. 12 ccnl 10 gennaio 2008)**

Con riferimento alle previsioni di cui in oggetto, Vi comuniciamo con la presente che, in armonia con quanto convenuto in data odierna in materia di premio aziendale 2008 in favore del Personale di Intesa Sanpaolo e delle Società del Gruppo, è stato deciso di riconoscere al personale Dirigente che non risulti destinatario a titolo personale di erogazione connesse al sistema incentivante in atto, un premio aziendale, riferito al medesimo esercizio, pari a complessivi € 5.000 al lordo delle ritenute di legge.

Detto importo non è computabile ai fini del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'indennità perequativa e/o di analoghe indennità e non è considerato utile ai fini dell'assegno di rivalsa di cui all'accordo Cariparo del 7 febbraio 1992 eventualmente spettante.

A tutto il Personale Dirigente che ha prestato servizio nel corso del 2008 e risulta in servizio al momento di lancio dell'offerta, l'Azienda offre la possibilità di richiedere il pagamento di detto premio con assegnazione di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo secondo un controvalore comunque non superiore ad € 2.000 secondo le regole ed alle condizioni stabilite per il personale non Dirigente.

Distinti saluti

Il Direttore Generale  
