

VERBALE DI ACCORDO

In data 31 marzo 2008, in Milano

tra

La Capogruppo Intesa Sanpaolo S.p.A.

EURIZON Capital SGR S.p.A.

EURIZON Investimenti SGR S.p.A.

e

Le Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UIL CA, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO

premessi che:

- Il Piano di Impresa 2007-2009 del Gruppo Intesa Sanpaolo prevede, fra l'altro, il rafforzamento del posizionamento di eccellenza nel business dell'*asset management*, tramite la creazione di un polo di riferimento sul mercato europeo nella gestione delle relative attività;
- In ottemperanza delle disposizioni dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, contenute nel provvedimento autorizzativo della fusione tra Banca Intesa e Sanpaolo IMI, è stata sciolta la *joint venture* tra Intesa Sanpaolo e Crédit Agricole nel settore dell'*asset management* attraverso la compartecipazione al capitale di Crédit Agricole Asset Management SGR S.p.A. (CAAM);
- Lo scioglimento della joint venture di cui sopra ha portato all'acquisizione, da parte di Intesa Sanpaolo, della partecipazione totalitaria di CAAM – contestualmente denominata Eurizon Investimenti SGR S.p.A. - come risultante successivamente alla cessione a Crédit Agricole dei rami d'azienda di pertinenza di quest'ultimo Gruppo;
- Unitamente a CAAM Sgr, il Gruppo Intesa Sanpaolo ha acquisito anche Eurizon A.I. S.p.A che, nell'ambito del progetto di razionalizzazione della struttura dei veicoli che operano nel comparto Alternative Investment, andrà ad incorporare Eurizon Alternative S.p.A. senza alcuna conseguenza giuridica nei confronti dei lavoratori;
- nel perseguimento di tale processo i competenti Organi Statutari delle aziende hanno deliberato, con efficacia giuridica alla data del 7 Aprile 2008, la scissione parziale di Eurizon Investimenti SGR S.p.A. a favore di Eurizon Capital SGR S.p.A.;
- le suddette Società con lettera del 13 febbraio 2008 – che qui si dà per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;

Eurizon Capital SGR S.p.A.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

Eurizon Investimenti SGR S.p.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL CA

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, il cui rapporto di lavoro sarà oggetto di trasferimento;
- per quanto attiene il personale in esubero per effetto della ristrutturazione indotta dall'operazione societaria in questione, atteso che la Capogruppo, prima del ricorso alla legge n. 223/1991, ha manifestato, nella presente circostanza ed in via del tutto eccezionale - anche in considerazione delle caratteristiche anagrafiche nonché professionali degli interessati - la disponibilità a far luogo all'inserimento di detto personale presso la Capogruppo medesima, ovvero presso società del Gruppo, in coerenza con le esigenze di mansioni e relativi inquadramenti del personale, correlati alle esigenze organizzative, si è reso altresì necessario stabilire i criteri di inserimento di detto personale sulla base dei principi applicativi dell'articolo 17 del CCNL 12.2.2005;
- le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti alla operazione societaria richiamata in premessa, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure di legge e di contratto, convenendo le seguenti disciplina economico-normativa da applicarsi a tutti i rapporti di lavoro trasferiti in forza delle operazioni societarie medesime, a completo superamento di tutte le pregresse discipline aziendali, nonché regole per gestire le eccedenze di personale di cui al precedente punto.

si conviene quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale.
2. Al personale incorporato salvo quanto di seguito specificato, saranno confermati i trattamenti economici e normativi in essere a tale data, con riconoscimento delle anzianità maturate in base alle vigenti normative nazionali ed aziendali applicabili.
3. Dalla data della incorporazione la titolarità dei rapporti di lavoro del personale incorporato prosegue senza soluzione di continuità alle dipendenze di Eurizon Capital Sgr S.p.A. ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112, comma III, del codice civile.
4. Sempre a decorrere dal 7 Aprile 2008, Eurizon Capital Sgr S.p.A. continuerà ad applicare nei confronti del personale incorporato la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito (accordo di rinnovo 8 dicembre 2007 del CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e accordo di rinnovo 10 gennaio 2008 del CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti), nonché tutti gli ulteriori accordi e disposizioni aziendali tempo per tempo vigenti presso la stessa salvo quanto in appresso specificate.
5. Dalla data di efficacia giuridica della incorporazione il personale conserva alle dipendenze di Eurizon Capital Sgr S.p.A l'inquadramento acquisito al momento del passaggio, continua ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera. L'assegnazione del personale incorporato avviene nelle attuali piazze di lavoro.

Eurizon Capital SGR S.p.A.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

Eurizon Investimenti SGR S.p.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FISAC/ISL

FISAC/CGIL

UIL CA

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

6. Ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, al personale incorporato verrà riconosciuto il premio aziendale per l'esercizio in corso (2008) alle condizioni e secondo gli importi che saranno definiti per il personale di Eurizon Capital Sgr S.p.A., considerando convenzionalmente a questi fini il periodo compreso tra il 1° Gennaio 2008 ed il 6 aprile 2008 come prestato presso Eurizon Capital Sgr S.p.A.
Al Personale incorporato, ricorrendone i requisiti e i presupposti contrattuali, sarà riconosciuto il premio aziendale di produttività per l'esercizio 2007, negli importi erogati per l'esercizio 2006 presso la società incorporata, con applicazione ai medesimi delle variazioni percentuali definite in tale occasione per la società incorporante ed alle condizioni per quest'ultima stabilite.
7. Relativamente alla previdenza complementare, il personale incorporato mantiene l'iscrizione al fondo di provenienza alle stesse condizioni/regole contributive in atto presso Eurizon Investimenti Sgr S.p.A., sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente, ferma la possibilità di trasferire - ove ciò sia tecnicamente possibile e sempre con le medesime condizioni/regole contributive - la posizione individuale ai Fondi di Previdenza complementare per il personale dipendente da Aziende del Gruppo Bancario Intesa Sanpaolo.
8. In materia di assistenza sanitaria le parti si danno atto che il personale incorporato mantiene le condizioni previste dalla polizza assicurativa in atto per le diverse categorie di personale fino al 31 dicembre 2008. A far tempo dal 1° gennaio 2009, verrà iscritto a richiesta alla forma di assistenza sanitaria per il Personale di Eurizon Capital Sgr S.p.A. alle medesime condizioni tempo per tempo previste per il personale della società incorporante. Tali condizioni formeranno oggetto di illustrazione e verifica con le Rappresentanze Sindacali Aziendali.
9. Con riferimento al personale interessato dall'operazione, per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi riferiti alla giornata di riduzione d'orario contrattualmente prevista, Eurizon Capital Sgr S.p.A. subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate nella società incorporata fino al 6 aprile 2008.
10. Il personale incorporato con rapporto di lavoro a tempo parziale conserva anche alle dipendenze di Eurizon Capital Sgr S.p.A. il contratto part time già in essere alla data di efficacia giuridica dell'incorporazione, alle stesse condizioni pattuite.
11. Il personale incorporato percepisce il buono pasto giornaliero secondo il valore, le condizioni e le modalità tempo per tempo vigenti in Eurizon Capital Sgr S.p.A..
12. Le coperture assicurative per infortuni professionali ed extra professionali in atto presso Eurizon Investimenti Sgr S.p.A. proseguono fino al 31.12.2008, Dal 1° gennaio 2009 il personale è inserito nell'ambito delle analoghe coperture previste nella società incorporante.
13. Eurizon Capital assicura il mantenimento delle convenzioni in essere in tema di agevolazioni creditizie e finanziarie a favore del personale incorporato per quanto concerne i finanziamenti in atto per i mutui e i prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera. Per la successive erogazioni, nonché per le condizioni di conto corrente operante la convenzione tempo per tempo in atto per i dipendenti di Eurizon Capital Sgr S.p.A..
14. Eurizon Capital Sgr S.p.A. favorirà la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale incorporato ricorrendo ad un'adeguata formazione professionale.

Eurizon Capital SGR S.p.A.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

Eurizon Investimenti SGR S.p.A.

DIRCREDITO-ED

FABI

FALCRI

FIBACISL

FISAC/CGIL

UILCA

SILCEA

SINEUB

UGL CREDITO

DICHIARAZIONE DELLE PARTI – Le Parti si danno reciprocamente atto che, ferme restando le disposizioni di cui all'articolo 2112 codice civile, le discipline aziendali di carattere economico e normativo allo stato vigenti in Eurizon Capital seguiranno, ad ogni conseguente effetto ed in quanto applicabili, il medesimo sviluppo individuato nell'ambito del processo di armonizzazione recentemente conclusosi presso Intesa Sanpaolo.

15. In relazione alla presenza di tensioni occupazionali, a seguito della specifica situazione evidenziata nella lettera del 13 febbraio 2008 richiamata in premessa, il personale in esubero per effetto della citata operazione societaria, individuato nel numero di ca. 70 unità, viene collocato – in alternativa al ricorso alle procedure di legge in tema di riduzione di personale – attraverso lo strumento della cessione individuale di contratto ai sensi dell'articolo 1406 e ss. del codice civile, presso Intesa Sanpaolo ovvero presso società appartenenti al Gruppo medesimo con le seguenti modalità
- Le risorse eccedenti sono individuate per effetto delle efficienze derivanti dalla razionalizzazione organizzativa e dall'integrazione di attività indotte dall'integrazione di Eurizon Capital e di Eurizon Investimenti e sono destinatarie di apposito colloquio individuale preventivo all'inserimento nel quale possono esprimere le proprie eventuali considerazioni. Nell'individuazione delle risorse da ricollocare si terrà prioritariamente conto, previa valutazione aziendale, della disponibilità volontariamente manifestata da parte degli interessati.
 - L'inserimento presso le società individuate avviene nei tempi compatibili con le esigenze di gestione del processo di integrazione tra Eurizon Capital e Eurizon Investimenti e comunque non oltre il 31/12/2008.
 - Per quanto attiene ai Quadri Direttivi interessati dal processo di ricollocazione, l'Azienda porrà in atto tutti gli accorgimenti possibili onde favorire l'inserimento in posizioni di lavoro tali da non disperdere le esperienze professionali maturate; ove ciò non si renda possibile potrà essere prevista l'assegnazione di mansioni inferiori rispetto a quelle esplicate nell'inquadramento all'attualità rivestito ed anche riferite a diversa categoria, per il tempo necessario all'acquisizione attraverso i previsti percorsi professionali delle competenze necessarie a ricoprire adeguatamente i compiti affidati nella nuova collocazione.
 - L'assegnazione delle risorse eccedenti avverrà tenendo prioritariamente conto delle attuali piazze di lavoro, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive.
 - Al personale inserito è riconosciuta la medesima contribuzione aziendale al Fondo di previdenza complementare fruita nell'azienda di provenienza.
 - L'inserimento nelle società individuate del personale interessato è effettuato attraverso specifico iter di formazione e/o riconversione professionale approntato presso le medesime e finalizzato a garantire il conseguimento di adeguate competenze per lo svolgimento di mansioni proprie del nuovo contesto.
 - Per quanto non previsto vengono applicate le discipline economico normative in atto presso l'azienda di nuova assegnazione.
16. Relazioni Sindacali – Tenuto conto della complessità delle operazioni di gestione del processo di integrazione societaria e della conseguente opportunità di prevedere momenti di verifica e di informativa in merito alle diverse fasi applicative del processo medesimo sono previsti i seguenti incontri con le Rappresentanze Sindacali Aziendali:
- entro il 31 maggio 2008 in merito allo stato del processo di integrazione e del collegato piano di ricollocazione del personale in esubero
 - successivamente a tale data e fino al 31.12.2008, con cadenza di massima trimestrale, in merito all'andamento di detto piano.

Eurizon Capital SGR S.p.A.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

Eurizon Investimenti SGR S.p.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBACISI

FISAG/CGIL

UIL CA

SILCEA

SINPUB

UGI CREDITO