



# UNITÀ SINDACALE INTESA SANPAOLO

SEDE LEGALE: Via Mercato, 5 - 20121 Milano Tel. 02 860437 - Fax 02 89011448 - E-mail: info@falcrintesa.it

## SEDI DECENTRATE

BRESCIA: Via Viotto, 21 - 25125 Brescia Tel. 030 2429572 - Fax 030 2450036 - E-mail: falcribrescia@gmail.com

PAVIA: Via Bossolaro, 5 - 27100 Pavia Tel. 0382 33102 - Fax 0382 308378

TORINO: Corso V. Emanuele II, 111 - 10128 Torino Tel. 011 5619967 - E-mail: info@falcrintesa.it



## **AVVISO AGLI PSEUDO CONDOTTIERI CHE CREDONO DI POTER ATTUARE PRESSIONI SUI COLLABORATORI, IN MODO SCORRETTO, PER SPUNTARE “RISULTATI COMMERCIALI”**

## **SAPPIANO CHE POTREBBERO A LORO VOLTA ESSERE LICENZIATI PER GIUSTA CAUSA!**

E' il caso deciso da una recente sentenza della Corte di Cassazione (n.17435/2015) che ha confermato il licenziamento che la banca aveva irrogato a un responsabile che con il suo deprecabile operato aveva **“provocato un clima di turbativa in azienda” conseguente alle pesanti pressioni commerciali esercitate sui propri sottoposti e aggravate oltremodo dall'incitamento a pratiche elusive della normativa per massimizzare i risultati.**

In poche parole il “responsabile” di cui sopra è stato licenziato, del tutto legittimamente (e quindi con il benservito dell’azienda), non solo perché ha attuato pressioni al di là del lecito ma anche perché ha istigato i lavoratori a **eludere norme di legge e regolamenti aziendali. Né l’Azienda, né la Cassazione hanno avuto occhio di “riguardo” per il soggetto che credeva, con le sue condotte vessatorie, di fare l’interesse dell’azienda. E’ chiaro che di fronte a simili atteggiamenti, anche l’azienda se ne è tirata fuori evitando così qualsiasi responsabilità e abbandonando a se stesso il “responsabile” troppo zelante.**

Comunque sull’argomento *“Pressioni Commerciali”*, visto che le varie rassicurazioni avute in più occasioni dalla Capo Gruppo non hanno sortito alcun effetto, è intenzione di tutte le Organizzazioni Sindacali della Direzione incontrarsi nei prossimi giorni per decidere le iniziative da intraprendere a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo.

**E’ ora di passare dalle parole ai fatti!**

Alleghiamo copia dell’articolo pubblicato sul **Il Sole 24 Ore** di Giovedì 3 settembre 2015.

Milano, 18 Settembre 2015

*La Segreteria*