



## **Area Professionali: prestazioni lavorative oltre il normale orario**

### **DRTULS - TERRITORIO RETAIL, PERSONAL E IMPRESE**

In base alle regole contrattuali e alle disposizioni aziendali vigenti, ai lavoratori inquadrati tra le **Aree professionali**, il cui rapporto di lavoro è a tempo pieno, si ricorda che eventuali prestazioni:

- aggiuntive a quelle giornaliere obbligatorie
- oppure da espletare in giornata in cui non è prevista l'ordinaria prestazione di lavoro

**devono essere preventivamente richieste dal Responsabile della UOG e da questi sottoposte all'approvazione della funzione Personale competente per ambito organizzativo.**

Analogamente si deve procedere nei confronti dei lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale per le prestazioni aggiuntive svolte oltre quella giornaliere obbligatoria (cd. lavoro supplementare).

**Non è conseguentemente consentito ai lavoratori prestare (e ai Responsabili delle UOG far prestare) attività lavorativa oltre il normale orario di lavoro senza la citata autorizzazione.**

La stessa permanenza nei locali aziendali oltre il normale orario di lavoro per ragioni diverse dallo svolgimento delle attività lavorative è vietata dalla normativa contrattuale vigente.

Ne consegue che **nessun dipendente può trattenersi nei locali aziendali al di fuori del suo normale orario di lavoro se non è espressamente autorizzato a svolgere prestazioni "straordinarie" dal responsabile dell'unità organizzativa** a cui è assegnato o presso cui lavora e dalla struttura del personale competente per ambito organizzativo.

Il rispetto di tale regola è importante anche in un'ottica di garanzia della tutela della salute del lavoratore in quanto i trattamenti a carico dell'INAIL e a beneficio dei lavoratori dipendenti previsti dalla normativa in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro sono erogati sul presupposto che sussista un nesso di causa tra l'attività lavorativa e l'evento infortunio.