



UNITÀ SINDACALE INTESA SANPAOLO

SEDE LEGALE: Via Mercato, 5 - 20121 Milano Tel. 02 860437 - Fax 02 89011448 - E-mail: info@falcrintesa.it

SEDI DECENTRATE

BRESCIA: Via Viotto, 21 - 25125 Brescia Tel. 030 2429572 - Fax 030 2450036 - E-mail: falcribrescia@gmail.com

PAVIA: Via Bossolaro, 5 - 27100 Pavia Tel. 0382 33102 - Fax 0382 308378 - E-mail: falcripv@alice.it

TORINO: Corso V. Emanuele II, 111 - 10128 Torino Tel. 011 5619967 - E-mail: info@falcrintesa.it



Anche quest'anno è tempo di **VALUTAZIONI !!!**

(15 GIORNI DALLA CONSEGNA PER I RICORSI)

Sono in corso e dureranno sino al 30 aprile p.v., i soliti colloqui di valutazione del personale che dovrebbero rispettare quanto previsto dalla normativa del contratto nazionale.

Purtroppo, come sempre più frequentemente avviene, la normativa contenuta nel CCNL viene aggirata: prima fra tutti l'assenza di valutazione di metà anno che oramai non viene più effettuata.

Non solo, quest'anno la circostanza si sta facendo ancora più seria rispetto al passato.

Sono sempre più numerose le segnalazioni da parte di Colleghe e Colleghi che ci informano sullo sconcertante messaggio che alcuni valutatori lasciano intuire neanche tanto velatamente:

"CHI HA RAGGIUNTO GLI OBIETTIVI FISSATI (O MEGLIO ANCORA SE LI HA SUPERATI...sembra che ora non siano più sufficienti neanche quelli!?!?) POTREBBE STARE TRANQUILLO; DIVERSAMENTE RISCHIEREBBE DI ESSERE VALUTATO DI CONSEGUENZA..."

Unità Sindacale Falcri-Silcea ribadisce la propria contrarietà ad un sistema che lega direttamente, anche se non ufficialmente, i livelli di valutazione agli obiettivi raggiunti, snaturando le finalità proprie di tale Istituto così come enunciate nel CCNL.

Qualora non si ritenessero soddisfatti i Colleghi potranno:

- far inserire il proprio dissenso a margine del giudizio espresso;
- presentare ricorso entro 15 giorni dalla ricezione dell'attestato utilizzando il fac-simile allegato;
- chiedere l'assistenza del proprio rappresentante sindacale in occasione del successivo colloquio.

Non ricorrere oggi significa accettare pedissequamente una valutazione che potrà avere riflessi anche per il futuro. Infatti gli effetti non andranno a ledere soltanto la dignità dei Lavoratori - cosa già di per sé gravissima - ma potrebbero avere ricadute sia pratiche che eventualmente economiche. Il ricorso è quindi un modo per puntualizzare e chiarire le premesse e le conseguenze delle note.

fac-simile della domanda:

Spett.le

Direzione Intesa Sanpaolo SpA

Filiale / Servizio di.....

Area.....

Oggetto: ricorso ai sensi art. 75, comma 6, del C.C.N.L. 19.01.2012

Con la presente io sottoscritto/a..... matr. n.....

dipendente presso Intesa Sanpaolo Filiale/Servizio di.....

con il ruolo di.....

presento ricorso contro il giudizio professionale complessivo comunicatomi in data.....

ritenendo lo stesso non conforme alla prestazione da me effettuata nell'anno

Nella procedura in oggetto mi assisterà un Rappresentante Sindacale di UNISIN FALCRI-SILCEA INTESA-SANPAOLO.

Distinti saluti.

Data.....

Firma.....

Per ricevuta Data

(N.B. da consegnare al direttore/responsabile U.O. con firma per ricevuta. Copia da inviare al sindacato via fax o tramite mail)