

VERBALE DI ACCORDO ARTT. 4 E 24 L. 223/91



In Milano, il 14 luglio 2014

- BANCA MONTE PARMA S.p.A. (di seguito anche Banca);
- INTESA SANPAOLO S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP o Capogruppo)

e

- Le Segreterie Nazionali e le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. DIRCREDITO – FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA

premesso che

- nell'ambito della verifica prevista dall'accordo 14 gennaio 2012 la Banca ha dichiarato il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati e sono conseguentemente state attivate le procedure di contratto, nonché quelle specificamente previste ai sensi degli art. 4 e 24 L. 223/91, per fronteggiare in forma specifica le ricadute anche occupazionali conseguenti alla necessità di conseguire comunque gli obiettivi economici auspicati di contenimento strutturale del costo del lavoro e di cost-income in linea con quello delle altre Banche del Gruppo;
- la citata procedura ex artt.4 e 24 L. 223/1991, conclusa con esito negativo in sede aziendale, è proseguita presso la Regione Emilia Romagna e, in tale sede, in data 2 luglio 2014, si è definito che Banca Monte Parma, le OO.SS. aziendali e territoriali assistite dalle Segreterie Nazionali si incontrassero, anche alla presenza delle Delegazioni di Gruppo, "per individuare una proposta di accordo prima della prevista nuova convocazione in Regione del 15 luglio 2014 [...], ovvero sottoscrivere, in tale sede, il verbale di mancato accordo";
- nell'ambito del citato percorso le OO.SS. hanno ripetutamente richiesto che, come praticato in precedenti occasioni, le previste riduzioni di personale potessero trovare soluzione anche attraverso iniziative di riduzione degli organici a livello di Gruppo;
- tenuto conto degli effetti determinatisi, a decorrere dal 1° maggio 2014, a seguito della disdetta comunicata dalla Banca congiuntamente alla Capogruppo con lettera del 17 aprile 2014, e di quanto stabilito nel presente accordo, le Parti evidenziano la persistenza di 28 eccedenze non gestibili in sede aziendale;

Milano

YGLS  
FABI  
Mauri

FABI  
Oliviero

Autore Fed

Fisac  
FABI

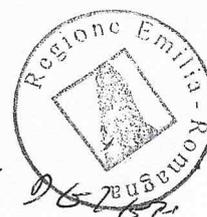
UILCA  
Polo

FIBACISL  
Sinfub

DIRCREDITO  
UNISIL  
Rubi

- in coerenza con i principi condivisi nel Protocollo delle Relazioni Industriali 24 febbraio 2014, le Parti confermano la volontà di avvalersi, con riferimento alle suddette eccedenze di Banca Monte Parma, degli strumenti di riduzione degli organici e di correlato contenimento del costo del lavoro definite a livello di Gruppo dall'accordo 27 marzo 2014, adeguando correlativamente gli obiettivi di riduzione degli organici ivi quantificati, nonché i termini temporali di applicazione dello stesso;
- si é pertanto giunti alla definizione del presente accordo di chiusura della procedura ex artt. 4 e 24 L. 223/91 e dell'accordo di armonizzazione, che saranno sottoposti alla Regione Emilia Romagna per ratifica nel corso del previsto incontro del 15 c.m. a definizione della citata procedura di cui alla L. 223/1991;

si conviene quanto segue:



1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo che, unitamente all'accordo di Gruppo del 27 marzo 2014 ed all'accordo di armonizzazione raggiunto in data odierna, individua gli strumenti e le relative misure che saranno utilizzate, anche in concorso tra di loro, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di riduzione del costo del lavoro;
2. il numero di uscite previste all'art. 2 dell'accordo di Gruppo 27 marzo 2014, come modificato con accordo 14 maggio 2014, è incrementato di ulteriori 28 unità, raggiungendo il totale di 111, in relazione alla situazione di eccedenza determinatasi in Banca Monte Parma e altrimenti non gestibili in sede aziendale;
3. fermo restando quant'altro definito dall'accordo 27 marzo 2014, al fine di consentire le ulteriori adesioni:
  - a. il termine ultimo per l'inoltro delle richieste di risoluzione consensuale di cui ai punti 3. e 4. è posticipato al 6 ottobre 2014 e, in detti casi, sarà consentita la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro a decorrere dal 30 novembre 2014 o, se successivo, dall'ultimo giorno del mese precedente a quello in cui decorre il trattamento pensionistico;
  - b. il termine per la cessazione obbligatoria dal servizio di cui al punto 5., è fissato al 30 novembre 2014 o dal giorno successivo alla maturazione del diritto a pensione, se successivo;
4. in conformità alle previsioni del citato accordo 27 marzo 2014, in riferimento alle conseguenze del recesso dal rapporto di lavoro, in caso di reintegrazione a seguito di accertata fondatezza dell'eventuale impugnazione del licenziamento intimato in applicazione delle intese aziendali di cui ai punti 4. e 5. dell'accordo 27 marzo 2014, prima che da parte di Banca Monte Parma sia data applicazione alla relativa specifica previsione della L. 223/91, le Parti si incontreranno tempestivamente per valutarne le conseguenze ed eventuali diverse soluzioni;
5. entro il 15 ottobre 2014 le Parti firmatarie si incontreranno per verificare il numero delle ulteriori domande di risoluzione consensuale di cui al punto 3. del presente accordo al fine di dar corso agli adempimenti di cui all'accordo di Gruppo del 27 marzo 2014;

*Handwritten notes:*  
 d.uisw  
 R.016 Adh.1

*Handwritten notes:*  
 SIMFAB UGC  
 Manua P.016

*Handwritten notes:*  
 P.016  
 P.016

*Handwritten signature:*  
 [Signature]

*Handwritten signature:*  
 [Signature]

*Handwritten signature:*  
 Andrea F...

*Handwritten signature:*  
 Finac...  
 P.016  
 [Signature]

*Handwritten signature:*  
 Ulla  
 [Signature]

*Handwritten signature:*  
 FIBAS...  
 [Signature]

*Handwritten signature:*  
 [Signature]

6. le presenti intese sono ad ogni effetto completate ed integrate da tutto quanto stabilito dall'accordo di Gruppo 27 marzo 2014 e dall'accordo di armonizzazione raggiunto in data odierna ed avranno validità subordinatamente alla conclusione con esito positivo, presso la Regione Emilia Romagna, della procedura ex artt. 4 e 24 L. 223/1991 di cui in premessa.

Banca Monte Parma S.p.A.

*Antonio Fanti*

Intesa Sanpaolo S.p.A.  
(anche nella qualità di Capogruppo)

DIRCREDITO - FD

FABI

FIBA/CISI

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILGA

UNITA' SINDACALE  
FALCRI-SILCEA

