

VERBALE DI ACCORDO

In data 29.07.2010 in Milano,
tra

- MEDIOCREDITO ITALIANO SpA
- INTESA SANPAOLO SpA (anche in qualità di Capogruppo)
- e
- l'Organizzazione Sindacale

premesso che

- nel perseguire obiettivi di redditività, efficacia ed economicità di gestione ed al fine di migliorare il rapporto costi/benefici nelle diverse aree di attività dell'Azienda, Mediocredito Italiano SpA (di seguito Mediocredito) ha deliberato di procedere – a far data dal 1° settembre 2010 – alla chiusura del distacco di Potenza, con conseguente riallocazione delle attività di riferimento sugli altri presidi della Succursale Sud;
- Mediocredito con lettera del 23 giugno 2010 – che qui si dà integralmente trascritta – ha pertanto provveduto a fornire alle proprie Organizzazioni Sindacali la comunicazione relativa alla chiusura del distacco in questione, avviando la procedura contrattuale di cui all'art.18 del CCNL 8 dicembre 2007, con riferimento alle 3 risorse ivi operanti;
- su richiesta delle OO.SS. si è dato luogo ad incontri in sede aziendale – nelle date del 30 giugno e del 13 luglio 2010 - finalizzati a ricercare idonee soluzioni, con successiva prosecuzione del confronto a livello di Gruppo;
- nella circostanza, la Capogruppo Intesa Sanpaolo (di seguito ISP) ha manifestato la propria disponibilità a far luogo all'inserimento presso una delle Società del Gruppo del personale in esubero che non acconsenta al trasferimento presso altre sedi di Mediocredito specificamente individuate in base ad oggettive esigenze tecnico organizzative e produttive;

INTESA SANPAOLO SpA
(anche in qualità di Capogruppo)

MEDIOCREDITO ITALIANO SpA

FALCRI

si conviene quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale.
2. Alle risorse di Mediocredito operanti presso il distacco di Potenza (3 unità) viene proposto – in alternativa al ricorso alle procedure di legge in tema di riduzione di personale – a far tempo dal 1° settembre 2010 il trasferimento presso le sedi di Mediocredito già comunicate agli interessati ovvero la cessione individuale di contratto ex art. 1406 e ss. c.c., secondo i principi definiti nell'accordo siglato tra Organizzazioni Sindacali e Capogruppo in data 10 dicembre 2009, presso una Società del Gruppo, favorendo la permanenza sulla piazza di Potenza.
3. In particolare per quanto attiene:
 - a. la previdenza complementare, il Personale ceduto continuerà ad essere iscritto al Fondo di pertinenza, alle stesse condizioni/regole contributive in atto sia per la quota a carico dell'Azienda che per quella a carico del dipendente;
 - b. l'assistenza sanitaria integrativa, il Personale continuerà ad essere beneficiario delle medesime prestazioni e destinatario del complesso della normativa applicata presso la forma sanitaria di appartenenza, alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro tempo per tempo vigenti.
4. Con il presente accordo le Parti hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure contrattuali.

INTESA SANPAOLO SpA
(anche in qualità di Capogruppo)



MEDIOCREDITO ITALIANO SpA



FALCRI

