

## Verbale di accordo

In Roma, il 30 settembre 2009

tra

- Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo

premessi che

- l'art. 20 comma 3. del CCNL 8 dicembre 2007 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite a livello di Gruppo "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 43"
- nell'intento condiviso di dare puntuale esecuzione al citato dettato contrattuale, l'Azienda, nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS, in data 29 maggio 2008 hanno sottoscritto un verbale d'accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle principali società del Gruppo indicate nell'allegato 1 dell'accordo medesimo, il Premio riferito all'esercizio 2007 nonché i principali riferimenti da utilizzare ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- in data 16 ottobre 2008, alla luce dello straordinario andamento dei mercati finanziari, le Parti - verificata la sussistenza delle condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale 2008 - hanno stabilito l'entità dello stesso, rinviando al febbraio successivo la definizione degli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per l'anno 2009, nel rispetto delle tempistiche previste dal CCNL;
- in assenza di determinazioni condivise entro il mese di giugno 2009 si è fatto ricorso, ai sensi dell'art. 43, comma 2 del vigente CCNL, ad ABI ed alle Segreterie Nazionali per la prosecuzione del confronto, ritornato ora nuovamente a livello di Gruppo;

sulla base dei successivi approfondimenti  
le Parti hanno convenuto quanto segue

### Art. 1

Ricorrendo i presupposti di contratto per l'erogazione e ferme restando le regole di attribuzione stabilite nel citato accordo 29 maggio 2008, in relazione all'andamento dei complessivi risultati aziendali al Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento delle società elencate nell'allegato 1 verrà riconosciuto, con le competenze del mese di febbraio 2010, il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2009, negli importi lordi indicati nella tabella allegato 2.

---

**Art. 2**

Le Parti si impegnano a definire entro il 28 febbraio 2010, gli indicatori da utilizzare per la determinazione del premio aziendale per gli anni 2010 e 2011.

## Allegato 1

- Intesa Sanpaolo
  - Banca dell'Adriatico
  - Banca di Credito Sardo
  - Banca di Trento e Bolzano
  - Banco di Napoli
  - Cassa di risparmio del Friuli V.G.
  - Cassa di risparmio del Veneto
  - Cassa di risparmio di Venezia
  - Cassa di risparmio in Bologna
  - Cassa dei risparmi di Forlì e della Romagna
  - Banca CR Firenze
  - Cassa di risparmio della Spezia
  - Cassa di risparmio di Civitavecchia
  - Cassa di risparmio di Pistoia e Pescia
  - Holding Casse del Centro
  - Cassa di risparmio di Città di Castello
  - Cassa di risparmio di Rieti
  - Cassa di risparmio di Spoleto
  - Cassa di risparmio di Terni e Narni
  - Cassa di risparmio di Foligno
  - Cassa di risparmio della provincia di Viterbo
  - Cassa di risparmio di Ascoli Piceno
- 
- Intesa Sanpaolo Group Services
  - Intesa Sanpaolo Private Banking
  - Sirefid
  - Mediocredito Italiano
  - Mediofactoring
  - Leasint
  - Banca Imi
  - Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo
  - Centro Leasing
  - Centro Factoring
  - Eurizon Capital
  - Imi Investimenti

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2009  
IMPORTI TABELLARI PER GRADO**

<i>Grado</i>	<i>Importo lordo 2009</i>
Quadro direttivo 4° livello	2.976
Quadro direttivo 3° livello	2.521
Quadro direttivo 2° livello	2.250
Quadro direttivo 1° livello	2.117
3 <sup>a</sup> Area professionale - 4° Livello retributivo	1.857
3 <sup>a</sup> Area professionale - 3° Livello retributivo	1.727
3 <sup>a</sup> Area professionale - 2° Livello retributivo	1.630
3 <sup>a</sup> Area professionale - 1° Livello retributivo	1.545
2 <sup>a</sup> Area professionale - 3° Livello retributivo	1.451
2 <sup>a</sup> Area professionale - 2° Livello retributivo	1.396
2 <sup>a</sup> Area professionale - 1° Livello retributivo	1.358
1 <sup>a</sup> Area professionale – G	1.298
1 <sup>a</sup> Area professionale – LU	1.264