

Accordo 12 maggio 2005 Piano di Impresa 2003/2005 Premio Straordinario

Il giorno 12 maggio 2005, in Milano, tra

Banca Intesa S.p.A.

e

le OO. SS. di Banca Intesa S.p.A.

DIRCREDITO, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UILCA

in ragione delle intese raggiunte in data odierna tra Banca Intesa e le OO.SS., tenuto conto del sostanziale conseguimento degli obiettivi di cui all'Accordo di Programma 5 dicembre 2002 per gli esercizi 2003 e 2004 e in considerazione del positivo andamento del Piano di Impresa 2003/2005, si stabilisce di riconoscere ai quadri direttivi e alle aree professionali di Banca Intesa e di IGC, a fronte dell'impegno profuso anche nell'ambito dei processi di riorganizzazione via via intervenuti, un Premio straordinario alle condizioni, termini e modalità che verranno espressamente concordate tra le Parti.

Resta sin d'ora stabilito che detto premio ricomprenda:

- l'erogazione di una somma, pari a €. 160,00, pro-capite, al lordo delle trattenute di legge, da attribuirsi individualmente con i criteri di cui all'accordo sul premio aziendale sottoscritto in data odierna, da erogarsi con le competenze del mese di giugno 2005;
- l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie Banca Intesa per un controvalore complessivo pro-capite pari a € 2.000,00, che resta integralmente subordinata alla specifica approvazione degli Organi deliberanti della Società.

Le Parti si danno reciprocamente atto che tutto quanto precede sarà operante solo alle condizioni che saranno espressamente concordate tra le Parti medesime entro i prossimi 10 giorni.