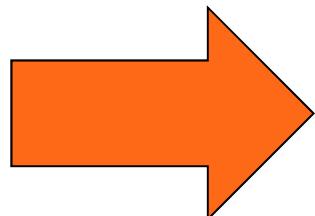


**Conferimento di ramo d'azienda di Intesa Sanpaolo
Previdenza-SIM S.p.A. a Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.**

**Fusione per incorporazione di Intesa Sanpaolo
Previdenza-SIM S.p.A. in Intesa Sanpaolo S.p.A.**

Incontro con le OO.SS.

Dettagli operazione societaria



Conferimento a Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. del ramo d'azienda di Intesa Sanpaolo Previdenza – SIM S.p.A. relativo alle attività di istituzione e gestione di forme pensionistiche complementari.

Fusione per incorporazione di Intesa Sanpaolo Previdenza – SIM S.p.A. in Intesa Sanpaolo S.p.A.

L'efficacia giuridica dell'operazione è fissata al 1/12/2014

Contesto di riferimento

La **previdenza integrativa** in Italia rappresenta un **business importante** nel quale si deve essere presenti con **prodotti eccellenti**, una **proposizione commerciale efficace** e **strutture di gestione efficienti**

Il Mercato
nel 2013

Iscritti e patrimonio delle forme pensionistiche in Italia		
Forme previdenziali	N.ro Iscritti	Patrimonio (mln di euro)
Fondi Negoziali	1.950.552	34.504
Fondi Aperti (FPA)	984.584	11.990
Fondi Preesistenti	654.627	50.376
PIP «nuovi»	2.134.038	13.014
PIP «non adeguati»	505.110	6.499
Totale	6.203.763	116.443

Dati COVIP al 31/12/2013

- Il mercato previdenziale conferma anche nel 2013 il trend degli ultimi anni, con una forte crescita del collocamento dei fondi pensione aperti e dei piani individuali pensionistici e la diminuzione degli iscritti ai fondi negoziali e preesistenti
- I patrimoni crescono in maniera costante per tutte le forme previdenziali.
- A fine 2013 il tasso di adesione dei lavoratori in % della forza lavoro è pari al 24,3%
- La quota di mercato di Intesa Sanpaolo Vita e Intesa Sanpaolo Previdenza è in crescita per quanto riguarda gli iscritti, soprattutto con riferimento ai Fondi pensione Aperti
- Nonostante i patrimoni dei prodotti previdenziali delle due società siano in crescita, la quota di mercato per patrimonio è invece in leggero calo per via delle numerose uscite e della bassa contribuzione degli aderenti

ISV e
ISPP
nel 2013

Iscritti e patrimonio delle forme pensionistiche di ISP Previdenza e ISP Vita*				
Forme previdenziali	N.ro Iscritti	Quota %	Patrimonio (mln di euro)	Quota %
Fondi Aperti (FPA)	212.604	22%	2.021	17%
PIP «nuovi»	39.766	2%	363	3%
Totale FPA + PIP «nuovi»	252.370	8%	2.384	10%

Elaborazioni interne su dati COVIP al 31/12/2013

* Sono esclusi i Prodotti «non adeguati»

Contesto di riferimento

La soluzione per la razionalizzazione del business

L'integrazione di **Intesa Sanpaolo Previdenza** e **Intesa Sanpaolo Vita** rappresenta la **migliore soluzione alle criticità evidenziate**, in quanto consente:

PRODOTTI

- Razionalizzazione dell'attuale gamma di prodotti
- Semplificazione dello «scaffale di filiale»
- Ottimizzazione dell'interazione con le Reti di Gruppo
- Unificazione delle due strutture commerciali che agiscono parallelamente e in maniera disgiunta sulle Reti di Gruppo
- Presidio del business attraverso il mantenimento del nucleo di competenze specialistiche di Intesa Sanpaolo Previdenza
- Superamento degli attuali intrecci produttivi
- Aree di possibili sinergie: Amministrazione, Call Center, IT, oneri societari e di revisione contabile,...

RAFFORZAMENTO PRESIDIO SPECIALISTICO SULLA PREVIDENZA

SEMPLIFICAZIONE ORGANIZZATIVA

SINERGIE DI COSTO

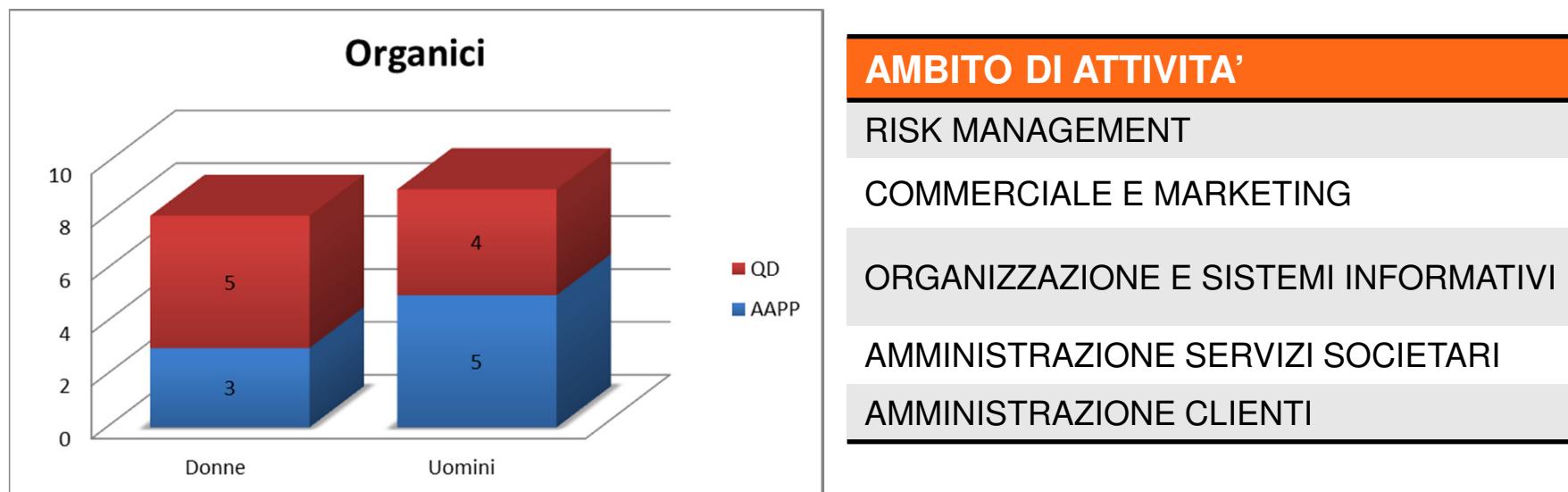
Dipendenti di ISP Previdenza al 31 agosto 2014

INQUADRAMENTO		GENERE		TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO		TIPO CONTRATTO	Distribuzione territoriale Risorse	
QUADRI DIRETTIVI	AREE PROFESS.	UOMINI	DONNE	FULL TIME	PART TIME	TEMPO INDETER.	Roma	Milano
12	12	11	13	21	3	24	2	22

Dipendenti ricompresi nel ramo d'azienda

Inquadramento	Donne	Uomini	Totale
AAPP	3	5	8
QD	5	4	9
Totale	8*	9	17

* Di cui una risorsa part time



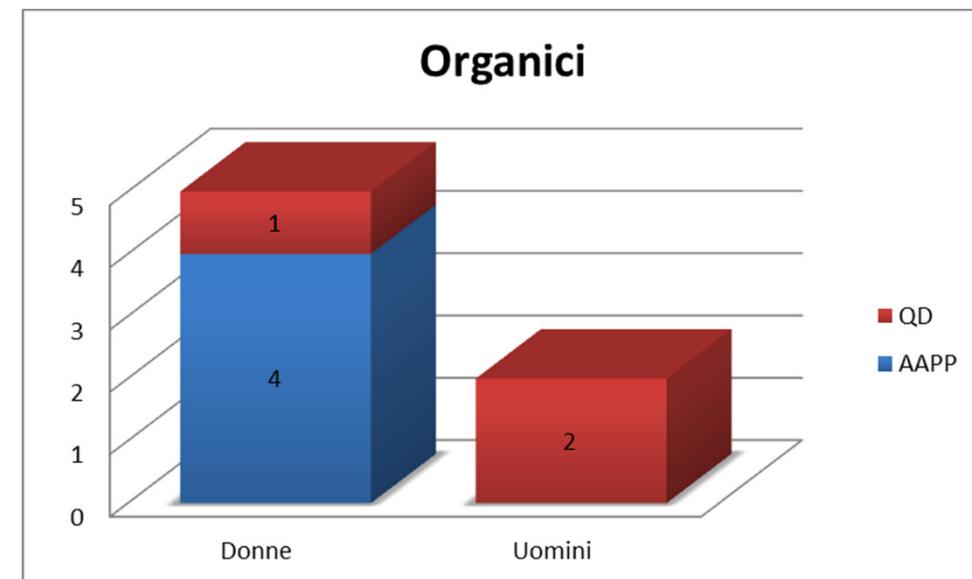
Ricadute sui dipendenti ricompresi nel ramo d'azienda

- Applicazione CCNL Assicurativo
- Definizione criteri di inserimento retributivo
- Previdenza complementare
- Assistenza sanitaria
- Condizioni agevolate

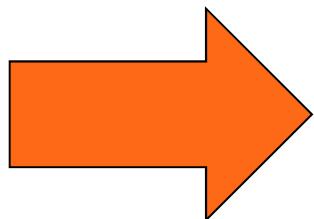
Dipendenti incorporati in Intesa Sanpaolo S.p.A.

Inquadramento	Donne	Uomini	Totale
AAPP	4	-	4
QD	1	2	3
Totale	5*	2	7

* Di cui due risorse part time



Istituti contrattuali



Al personale conferito a Intesa Sanpaolo S.p.A. continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale per i dipendenti delle aziende di Credito e le normative e i trattamenti aziendali tempo per tempo vigenti presso l'incorporante.